

**LA VILLE DE LODÈVE RECRUTE**  
Un chef d'équipe bâtiments mutualisé H/F  
Poste à pourvoir au 01/09/2022  
Ouvert au recrutement Externe / Interne

**Recruteur :** Ville de Lodève

**Recrutement :** Titulaire filière technique agent de maîtrise ou contractuel sur vacance d'emploi (1 an)

**Localisation :** Ville de Lodève (Hérault)

**Annonce du :** 31 mai 2022

**Date de début de prise de poste :** 1<sup>er</sup> septembre 2022

**Contexte :**

Située à 50km au nord-ouest de Montpellier, Lodève est une commune de 7500 habitants, la municipalité recrute un chef d'équipe bâtiments mutualisé.

**Missions :**

Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique du chef du service Bâtiments et en étroite collaboration avec le gestionnaire du Patrimoine Bâti. Vous avez pour mission principale d'assurer l'accompagnement d'une équipe de 9 agents chargés de réaliser les travaux de maintenance courante et d'entretien des bâtiments communaux et intercommunaux.

**Activités liées au poste**

- Encadrer et coopérer avec les agents de son équipe
- Transmettre des instructions d'ordre technique et organisationnelles
- Participer à la conception de travaux
- Participer à la réalisation des travaux de l'équipe bâtiments
- Préparer les chantiers (approvisionnement, contraintes techniques, accès, moyens humains, location de matériel...)
- Vérifier la bonne exécution de travaux exécutés en régie
- Constater et signaler les dysfonctionnements ou dégradations sur le patrimoine communal (bâti, espaces publics, biens communaux)
- Gérer la planification et la réalisation des demandes de travaux d'entretien et de dépannage via le logiciel de gestion du patrimoine bâti (OPEN GST)
- Valoriser les travaux effectués par l'équipe sur le logiciel OPEN GST (temps de travail, moyens matériels)
- Contrôler, entretenir et faire entretenir par l'équipe les outils mis à disposition (véhicules, atelier, machines, outils...)
- Vérifier l'adéquation des habilitations et permis des agents avec leurs missions, et si besoin, exprimer des besoins
- Gérer les plannings, les dossiers administratifs et les congés des agents
- Assurer la suppléance des chefs d'équipes de CTM lors des périodes de congés
- Participer à la préparation d'événements et de manifestations diverses

**Moyens techniques :**

- Outils informatiques

**Engins spécifiques :**

- Une habilitation à la conduite des chariots élévateurs sera appréciée

**Autonomie / Responsabilités :**

- Parfaite autonomie dans l'organisation du travail de son équipe
- Avertir et communiquer auprès des usagers des bâtiments en amont des interventions, tenir compte des contraintes d'utilisation des locaux, prévenir en cas de difficultés
- Garant du respect du bon usage des produits, matériaux et outils et d'un entretien adéquat des matériels et équipements

**Relations fonctionnelles :**

- Relations avec sa hiérarchie (Responsable du Service Bâtiments et Direction des Services Techniques)
- Relations avec le Gestionnaire du Patrimoine Bâti
- Relations directes avec les usagers (services demandeurs de la commune et de la communauté de communes)

**Exigences requises :**

- Expérience des métiers du bâtiment (exécution et encadrement)
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité rédactionnelle (rapports)

**Savoirs :( connaissances théoriques et pratiques) CONNAÎTRE ...**

- Connaissance de base en mise en œuvre des travaux tous corps d'état (électricité, plomberie, menuiserie, peinture, serrurerie, plâtrerie, gros-œuvre, couverture...)
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Méthodes et outils de management
- Techniques de communication

- Synthèse et retour d'information au demandeur et au supérieur hiérarchique
- Techniques et outils de gestion et d'organisation de chantiers
- Gestion environnementale des chantiers.
- Consignes d'hygiène et de sécurité au travail
- Sécurité routière : accidentologie, critères et dispositifs de sécurité
- Préservation et valorisation du patrimoine bâti
- Accessibilité, sécurité incendie, obligations réglementaires des collectivités publiques et code du travail
- Techniques de lecture de plan
- Estimation prévisionnelle, métrés

#### **Savoir-être :**

- Qualités d'encadrement : analyse, écoute, rigueur, prise de décisions, gestion des conflits, connaissance des statuts, maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
- Bon relationnel avec les différents publics et l'ensemble des agents des différents services de la collectivité
- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Respect de la hiérarchie et des règles de fonctionnement internes (procédures)
- Aptitude à travailler en équipe
- Capacité de travail en autonomie partielle
- Méthodologie et pragmatisme
- Rigueur
- Sens du service public

#### **Savoir-faire :(techniques et méthodologies) ÊTRE CAPABLE DE...**

##### Animer et piloter une équipe d'agents d'exécution :

- Expliquer et faire respecter les consignes
- Répartir le travail entre les agents, regrouper les interventions
- Coordonner les interventions dans les différents lieux
- Réagir rapidement face aux situations imprévues
- Repérer et gérer les éventuels conflits au sein de l'équipe
- Procéder à la gestion des stocks de matériel, de petit outillage et d'EPI
- Vérifier l'état des matériels et procéder à leur renouvellement

##### Superviser et accompagner le travail des agents :

- S'assurer de la bonne préparation des chantiers (outillage, matériaux, quantités...)
- Vérifier la qualité des interventions et le respect des délais
- Mettre en place un tableau de bord des activités
- Remonter à la hiérarchie les éventuelles problématiques rencontrées sur le terrain, proposer des solutions
- Participer aux opérations de travaux en collaboration avec les agents

##### Contrôler les installations mises en place :

- Vérifier la conformité des opérations de travaux
- Déterminer rapidement les priorités
- Détecter les anomalies

##### Contrôler les règles de sécurité :

- Faire respecter les consignes de sécurité et de manipulation des matériels
- Mettre au point des solutions techniques en fonction des contraintes d'utilisation
- Appliquer les normes techniques d'utilisation des matériaux et matériels
- Mise en œuvre du plan de déneigement ou des interventions après incidents climatiques

#### **Conditions et contraintes d'exercice :**

- Travail à l'intérieur ou à l'extérieur par tous les temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé
- Horaires réguliers
- Disponibilité lors d'événements exceptionnels, astreintes (neige, inondations, tempête, etc.)
- Déplacements et tournées fréquentes sur le territoire des deux collectivités
- Travail courbé et agenouillé, port de vêtements de sécurité obligatoire
- Manipulation d'engins et d'outils dangereux
- Habilitations éventuellement nécessaires électrique, CACES, ou autorisation de conduite équivalente
- Peut être amené à porter une charge lourde

**Temps de travail :** Complet 39h hebdomadaire (avec RTT)

**Rémunération :** Rémunération statutaire + RIFSEEP + participation employeur prévoyance + prestations d'action sociale via le COS

**Pour répondre à cette offre :** Adresser **avant le 30 juin 2022**, lettre de motivation et CV à :  
Mme Le MAIRE de Lodève  
Hôtel de ville  
34700 LODEVE

[Ou par mail à l'adresse suivante : rh@lodeve.com](mailto:rh@lodeve.com)