

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE LODÈVE

DOSSIER DE PRESSE



**TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE**

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi !!

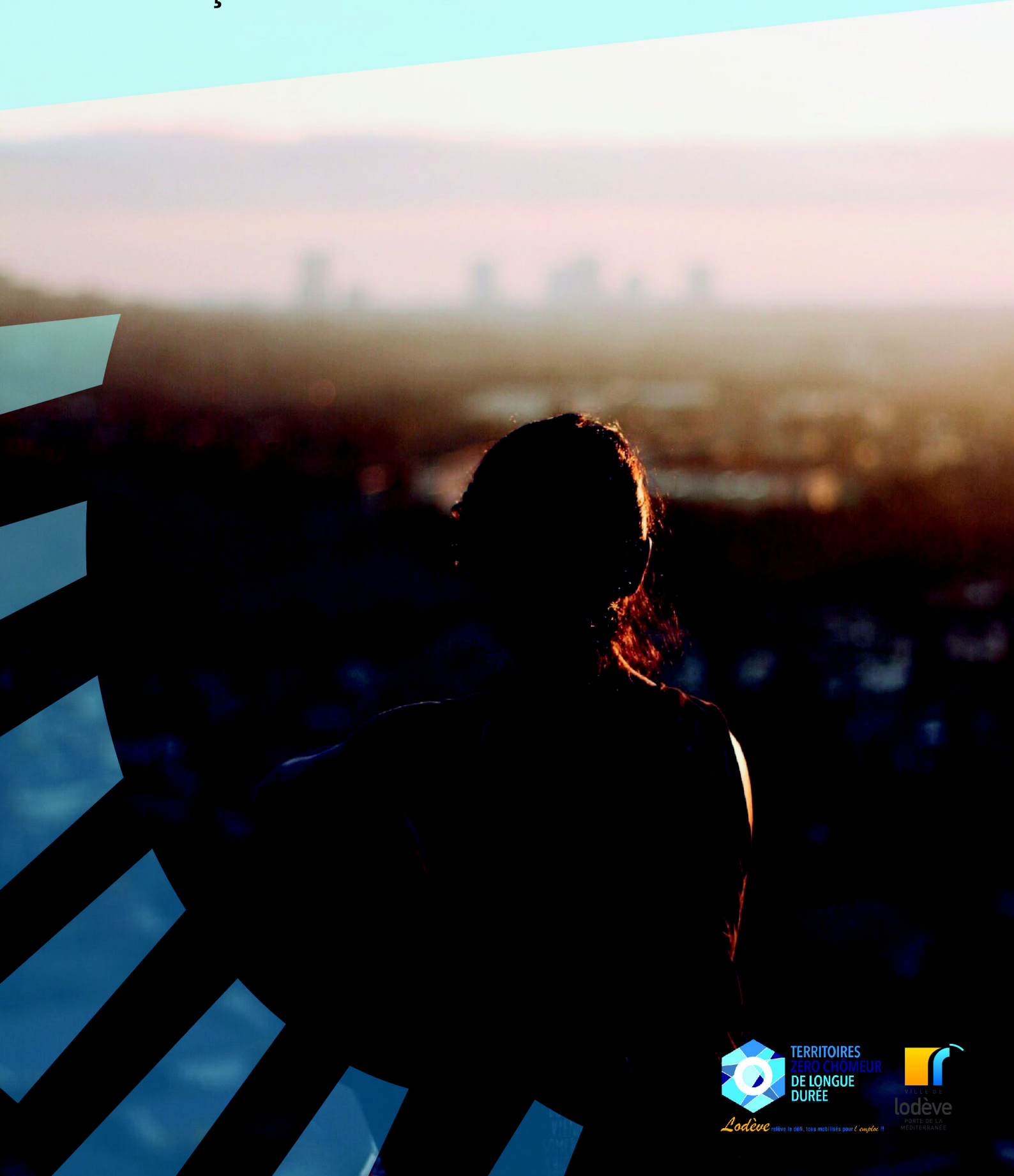


Sommaire

1. Territoires Zéro Chômeurs : une expérimentation nationale qui chamboule les idées reçues sur la privation d'emploi.....	4
Historique du projet national.....	5
Une initiative prise par les chercheurs d'emploi et autres citoyens de Lodève.....	6
2. La création d'une Entreprise à But d'Emploi (EBE), génératrice d'emplois pour les chercheurs d'emploi volontaires.....	9
L'EBE et les personnes éligibles à l'embauche.....	9
3. Un projet d'entreprise qui n'est pas concurrentiel aux entreprises locales.....	13
4. Une innovation territoriale qui place l'écologie au cœur de son activité.....	14
La création d'une dynamique territorial à travers les activités du futur EBE.....	14
Le Recyclage Lodévois.....	15
La production et transformation alimentaire et la valorisation des espaces naturels.....	16
Les Services de Proximité.....	17
5. L'Innovation Social au cœur du projet, encadré par la Commission Local d'Emploi et animé par l'association TZCLD.....	20
Les acteurs locaux investis dans le CLE.....	22
L'EBE, avant tout au service de ses salariés !.....	24
6. Une entreprise et une association d'ingénierie soutenues financièrement par l'ensemble des acteurs du territoire.....	27
7. Le Planning de Lancement de l'EBE.....	30

PARTIE 1

UNE EXPÉRIMENTATION QUI CHAMBOULE LES IDÉES REÇUS SUR LA PRIVATION D'EMPLOI



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi !!



1. Territoires Zéro Chômeurs : une expérimentation nationale qui chamboule les idées reçues sur la privation d'emploi

L'expérimentation nationale de Territoires Zéro Chômeurs de Longue Durée (TZCLD) se fonde sur trois hypothèses qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement tout à fait possible de supprimer le chômage de longue durée à l'échelle des territoires.

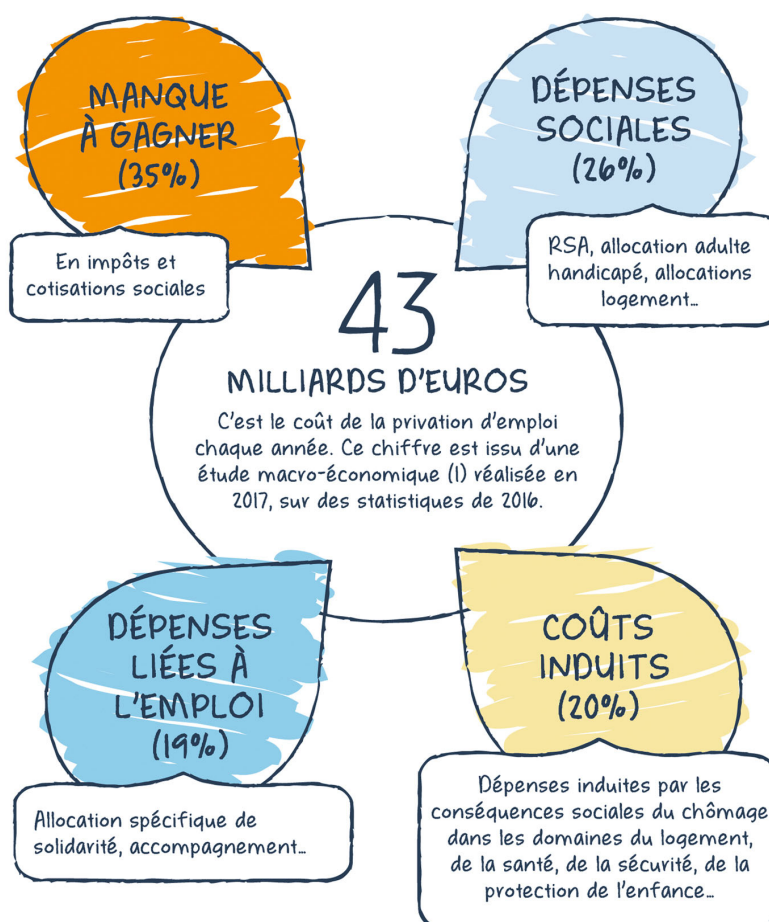
Personne n'est inemployable

Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.

Chaque territoire a des besoins d'activités supplémentaires

Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.

La privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi



(1) Étude détaillée dans le livre de Patrick Valentin : *Le droit d'obtenir un emploi*, Chronique Sociale, 2018.
Précédente étude réalisée en 2015 par ATD Quart Monde

Historique du projet national

L'objectif de l'expérimentation nationale TZCLD est de montrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire, sans surcoût pour la collectivité, de proposer à toute personne à la recherche d'emploi qui le souhaite, **un emploi à durée indéterminée et à temps choisi**. Ceci devient possible en développant et finançant des activités utiles et non concurrentes des emplois existants pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire : habitants, entreprises, institutions...



La loi a
institué

l'expérimentation TZCLD en février 2016. En novembre 2020, une seconde loi pour étendre et prolonger l'expérimentation est votée à l'unanimité à l'Assemblée nationale et au Sénat.

La première phase de l'expérimentation a débuté en novembre 2016 avec l'habilitation de 10 territoires d'expérimentation. Les premiers résultats positifs de ces projets ont permis l'adoption de la proposition pour étendre et prolonger l'expérimentation. Entre 2021 et 2024, 50 nouveaux territoires pourront bénéficier de l'habilitation.

C'est dans ce cadre que Lodève s'inscrit dans la démarche pour rejoindre ces territoires d'expérimentation innovants.

Une initiative prise par les chercheurs d'emploi et autres citoyens de Lodève

La démarche de candidature TZCLD du territoire s'est construite sur une initiative citoyenne. Une rencontre dédiée à l'expérimentation TZCLD a été organisée à Montpellier, en mars 2019, par le centre de ressources politique de la ville « Villes & Territoires ». Le collectif local TZCLD s'est structuré suite à cette rencontre. Les membres de ce collectif étaient pour la plupart déjà impliqués dans la vie associative locale, à titre bénévole ou professionnel.

Dès sa constitution, les personnes à la recherche d'emploi y étaient majoritaires.



La mobilisation citoyenne a débouché par le dépôt du dossier de candidature par la Ville de Lodève le 7 décembre 2021.

Entre ces deux dates, les membres du collectif citoyen « TZCLD » ont élargi l'engagement et la mobilisation territoriale à l'ensemble des partenaires institutionnels territoriaux, dont la Région d'Occitanie, la Communauté de Communes Lodévois et Larzac, la Direccte, Pôle Emploi, le Conseil départemental de l'Hérault, la CAF de l'Hérault, et le CIAS.

C'est la ville de Lodève, maître d'ouvrage du projet, qui a déposé la candidature. Le maire de Lodève, Gaëlle Lévêque, Présidente du Comité Local de l'Emploi a réuni tous les partenaires du projet.

PARTIE 2

LA CRÉATION D'UNE EBE*, GÉNÉRATRICE D'EMPLOIS POUR LES CHERCHEURS D'EMPLOI VOLONTAIRES



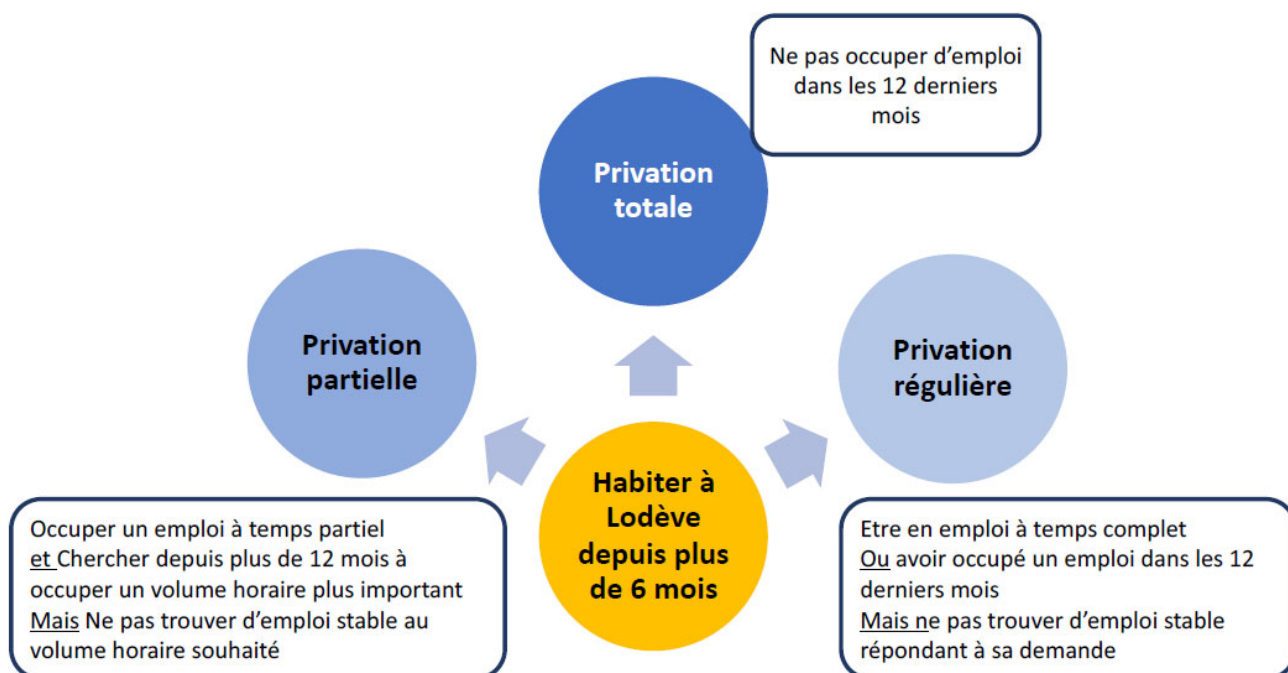
*Entreprise à but d'emploi



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

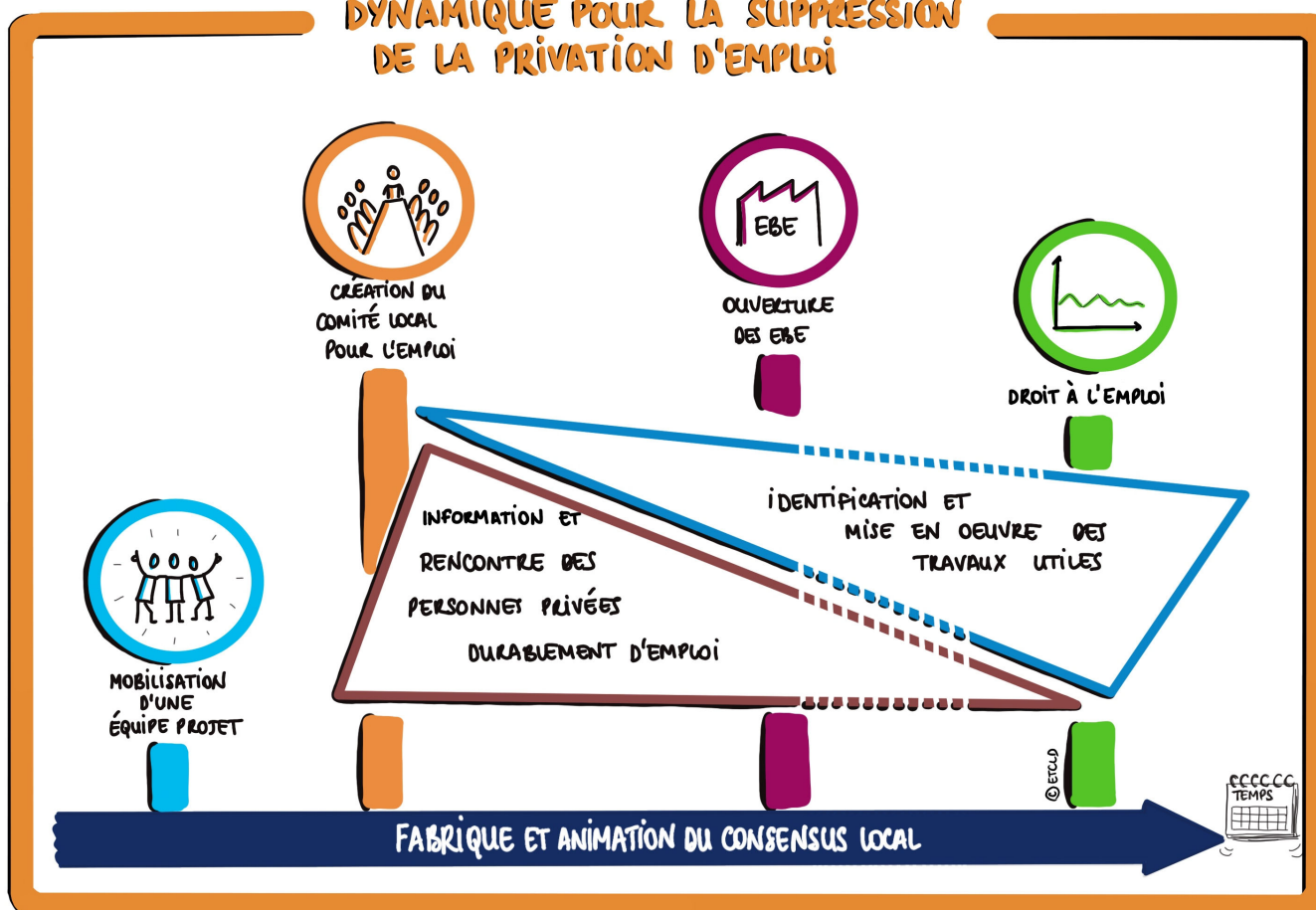


l'observatoire de
l'emploi



Par ailleurs, elle doit témoigner soit d'une absence d'emploi depuis 12 mois, soit occuper un emploi à temps partiel et chercher depuis 12 mois à occuper un volume horaire plus important, sans pouvoir trouver un emploi stable au volume horaire souhaité. Une personne qui est en emploi à temps complet, ou qui a occupé un emploi dans les 12 dernières mois, mais qui ne trouve pas d'emploi stable répondant à sa demande et habitant Lodève depuis au moins 6 mois est également considéré éligible d'un emploi au sein de l'EBE. Les personnes sont éligibles quelque soit leur niveau de qualification, leur âge, leur sexe, l'existence ou non d'une situation de handicap.

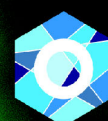
DYNAMIQUE POUR LA SUPPRESSION DE LA PRIVATION D'EMPLOI



Dans le cadre de l'EBE, les embauches se réalisent en **CDI**, à temps choisi, sans sélection !

PARTIE 3

UN PROJET D'ENTREPRISE QUI N'EST PAS CONCURRENTIEL AUX ENTREPRISES LOCALES



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi !!

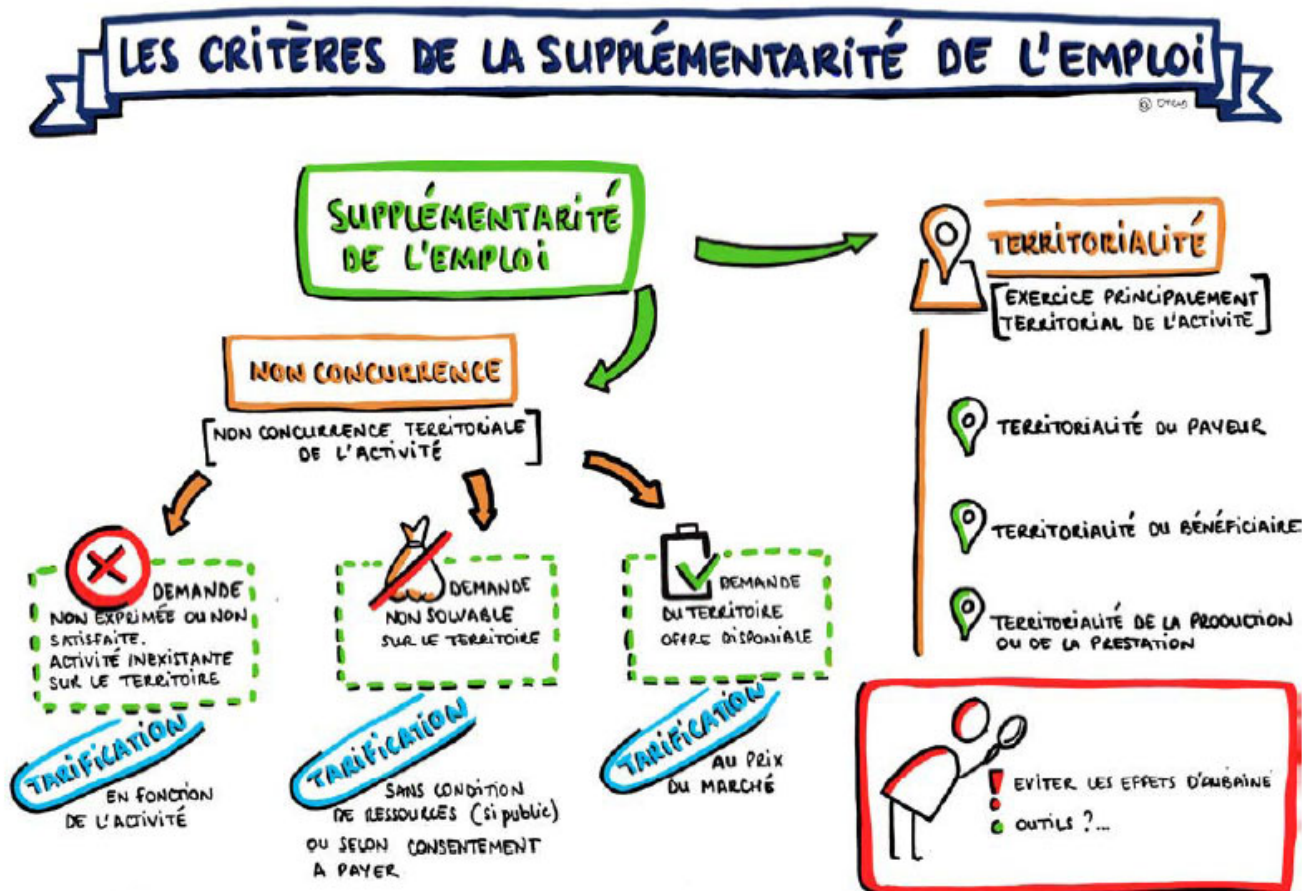


VALLEÉ DE
lodève
PORTE DE LA
MÉDITERRANÉE

3. Un projet d'entreprise qui n'est pas concurrentiel aux entreprises locales

La complémentarité et la territorialité des activités sont les deux critères de régulation de la création d'activités portées par les EBE, qu'il appartient au territoire de définir en accord avec la loi d'expérimentation et son décret d'application, dans le cadre de son Comité Local pour L'Emploi. Une première analyse de la complémentarité a été réalisée pour chaque activité. L'association d'ingénierie et les parties prenantes ont travaillé en lien étroit pendant cette phase d'analyse. Il s'agit, entre autres, de l'entreprise d'insertion La Grande Conserve, l'association Terre en Partage, l'ACI porté par Croix Rouge Insertion, l'ADMR et le SAD (Service d'aide et d'accompagnement à domicile).

La complémentarité sera réinterrogée à chaque fois que les activités de l'EBE viseront de nouveaux débouchés ou de nouvelles perspectives de développement, et à chaque fois qu'une nouvelle activité sera préfigurée pour être portée par l'EBE.



PARTIE 4

UNE INNOVATION TERRITORIALE QUI PLACE L'ÉCOLOGIE AU CŒUR DE SON ACTIVITÉ



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi !!



PORTES DE LA
MÉDITERRANÉE

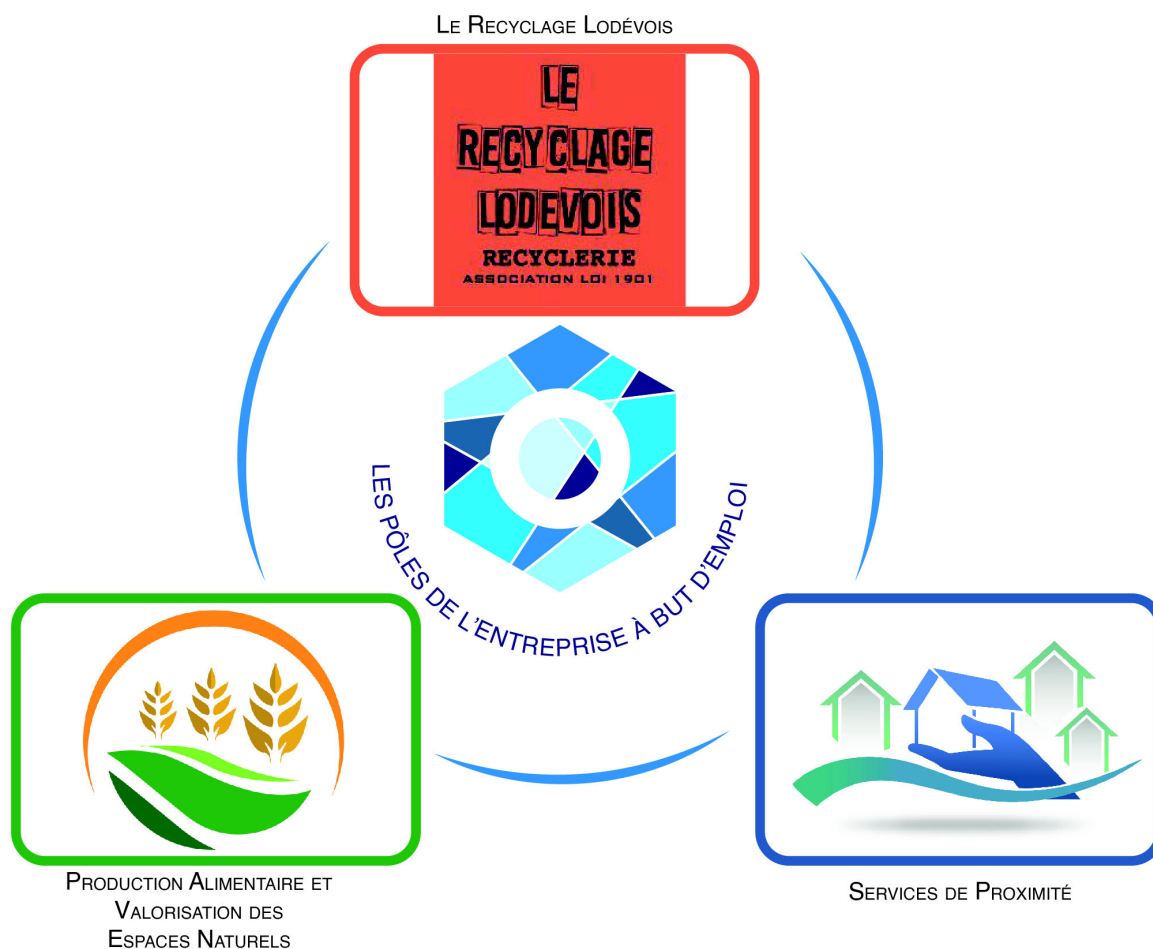
4. Une innovation territoriale qui place l'écologie au cœur de son activité

La ville de Lodève mène depuis le début du mandat de Gaëlle Lévêque, en 2020, une politique d'innovation territoriale. « Ville verte », « Ville entreprenante », « Ville solidaire » : cette politique s'inscrit pleinement dans le contexte posé par la fondation nationale TZCLD. Ainsi, les activités proposées par le futur EBE correspondent aux enjeux de la ville en s'attaquant aux trois piliers du contrat de ville qui sont l'emploi, le social et l'environnement.

La création d'une dynamique territorial à travers les activités du futur EBE

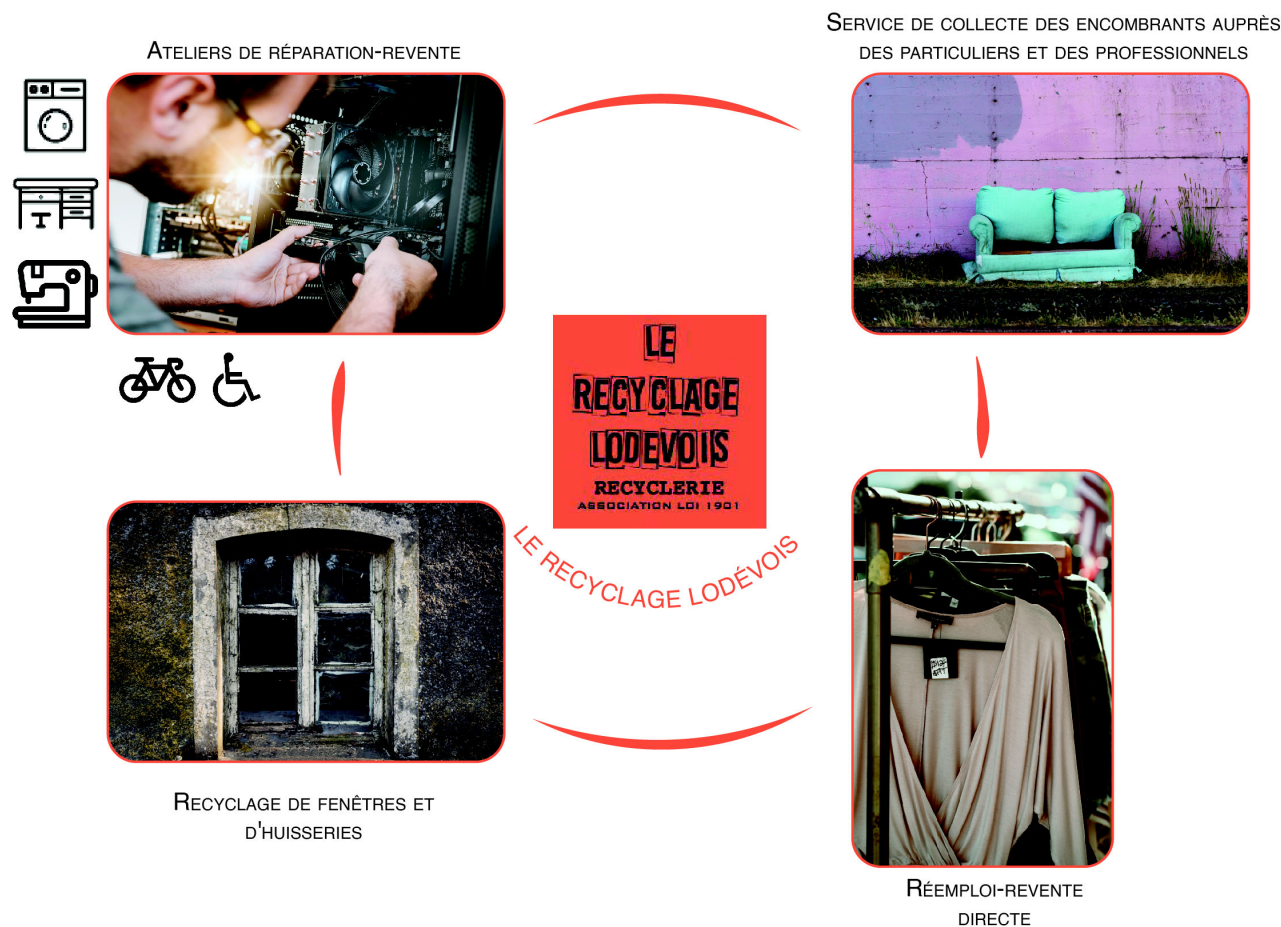
Les analyses des besoins territoriaux et de la complémentarité des activités permettent de réaliser une structure en 3 pôles d'activité pour l'Entreprise à But d'Emploi :

1. Le Pôle Recyclage Lodévois
2. Le Pôle de Production Alimentaire et de Valorisation des Espaces Naturels
3. Le Pôle de Services de Proximité



Le Recyclage Lodévois

Le pôle qui sera le plus visible aux citoyens, et qui sera la plus génératrice d'emplois sera le Recyclage Lodévois. Ses activités seront gourmandes en main-d'œuvre et traiteront en directe les produits réutilisables ou réparables qui seraient autrement voués à la déchetterie. Elles auront un impact important sur l'écologie et l'économie locales, notamment avec les ateliers de réparation-revente de textiles, de meubles, d'électroménager, de vélos et d'objets d'aide médical, tels que les fauteuils roulants.



Ces activités seront renforcées avec un service de collecte des encombrants sur prise de rendez-vous, la revente des habits, et une prestation de démantèlement de fenêtres pour La Grande Conserve, qui permettra le recyclage d'environ 60 000 châssis par an d'ici 2025 .

La production et transformation alimentaire et la valorisation des espaces naturels

La commune de Lodève connaît une demande de produits issus de l'agriculture biologique bien plus forte que sa production actuelle. Ce pôle vise à répondre à la demande, sans pour autant rentrer en compétition avec les producteurs locaux. Ses activités complètent un besoin de « mieux manger » pour l'ensemble des habitants, que la Ville de Lodève souhaite pérenniser sur son territoire.



La production maraîchère biologique sera principalement à destination des cuisines collectives des EHPAD municipaux et la production arboricole biologique répond à une demande aujourd'hui sans réponse locale sur la commune. Ce pôle proposera un service de « maraîchage à façon », de mise en culture de leurs surfaces non cultivées, ainsi que d'une mise en valeur des zones naturelles qui appartiennent à des particuliers.

Les Services de Proximité

Ce pôle d'ambition propose à la fois des services de zéro déchets chez les particuliers et chez les professionnels, ainsi qu'un accompagnement pédagogique afin d'instaurer des habitudes vertueuses sur l'ensemble de la Ville. L'EBE se verra gestionnaire des composteurs de quartier, de « service de collecte » de déchets alimentaires chez les particuliers, mais également auprès des petits commerçants de la ville (restaurants, épiceries...) avec la proposition d'un service sur mesure pour ces derniers. Son rôle primaire de transformation des pratiques écologiques sur le territoire sera accompagné par un projet d'innovation : la création expérimentale d'une micro-plateforme de compostage des déchets alimentaires du centre-ville.



Ce pôle sera également responsable des solutions de solidarité aux personnes vulnérables sur le territoire. Il proposera des services qui compléteront ceux des SAD existants : des accompagnements individualisés en extérieur, accompagnement en visite lors d'hospitalisations de conjoint, accompagnement administratif, jardinage de loisir... Il proposera également un service de transport à la demande sur des courtes distance, par

exemple pour des rendez-vous médicaux, courses, activités culturelles... avec une offre adaptée aux personnes vulnérables ou avec de faibles ressources financières.

PARTIE 5

L'INNOVATION SOCIALE : ENCADRÉ PAR LA COMMISSION LOCALE D'EMPLOI ET ANIMÉ PAR L'ASSOCIATION TZCLD



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi !!



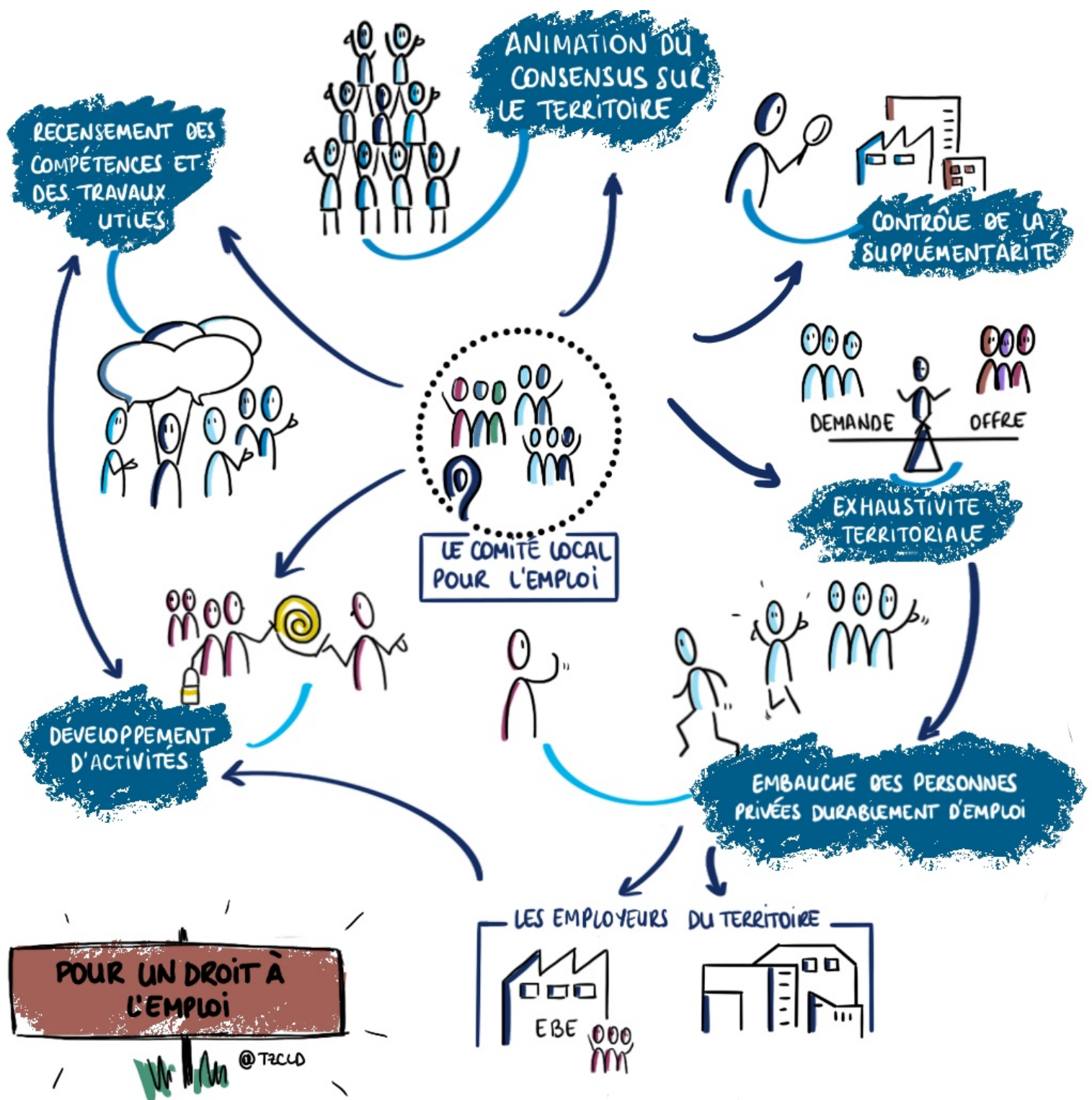
5. L'Innovation Social au cœur du projet, encadré par la Commission Local d'Emploi et animé par l'association TZCLD

Fruit de la fabrique du consensus local, le comité local pour l'emploi (CLE) désigne le collectif d'acteurs et actrices locaux qui pilotent le projet sur le territoire. Le Comité Local de l'emploi rassemble tous les partenaires du projet. Il est présidé par le Maire, Gaëlle Lévêque et réunit l'ensemble des acteurs et actrices volontaires du territoire pour accompagner les projet local de TZCLD.

Le pilotage du projet consiste à :

- ➔ **informer** la population largement, et plus spécifiquement les personnes à la recherche d'emploi, de l'existence d'une Entreprise à But d'Emploi sur le territoire,
- ➔ **maintenir le consensus local** autour du projet, ses principes, ses objectifs,
- ➔ **définir et mettre en œuvre collectivement les moyens nécessaires au projet** : recensement et rencontre des chercheurs d'emploi volontaires, identification de travaux utiles et préfiguration des entreprises à but d'emploi (EBE) permettant de créer des emplois,
- ➔ **s'assurer du respect de la complémentarité** des emplois créés par les EBE,
- ➔ **coordonner les différents acteurs et actrices** pour assurer la cohérence de la démarche et arbitrer les éventuels litiges,
- ➔ **contribuer au suivi et à l'évaluation de l'expérimentation** en fournissant toutes les informations nécessaires au Fonds d'expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée (ETCLD).

En appui à cette instance politique et stratégique, un travail d'animation et d'ingénierie territoriale est nécessaire pour mettre en œuvre le droit à l'emploi. Ces missions opérationnelles sont assurées par l'équipe projet, l'association d'ingénierie.



Les acteurs locaux investis dans le CLE

Le projet TZCLD est un projet adopté et porté par l'ensemble du territoire : un engagement fort et une conviction de tous pour se mobiliser pour l'emploi. Il mobilise à la fois les personnes à la recherche d'emploi qui sont déterminantes dans sa structuration et son animation, la commune porteuse du projet, ainsi que l'ensemble des acteurs du territoire :

§ Des représentants de l'Etat et des collectivités locales

- Maire de Lodève, Président du CLE
- Elu référent de la CC Lodévois et Larzac, Vice-Président du CLE
- Elu référent du Conseil Départemental de l'Hérault
- Elu référent du Conseil Régional d'Occitanie
- Sous-Préfet de Lodève

§ Des représentants des Entreprises à But d'Emploi

- Représentant du Conseil d'Administration de l'EBE Transition Ecologique en Lodévois
- Représentant du Conseil d'Administration de La Rouvière EBE

§ Des représentants des PPDE volontaires

- 2 représentants des PPDE volontaires

§ Des représentants du Service Public de l'Emploi

- Représentant de Pôle Emploi
- Représentant de Cap Emploi
- Représentant de la Mission Locale Jeunes

§ Des représentants des acteurs économiques

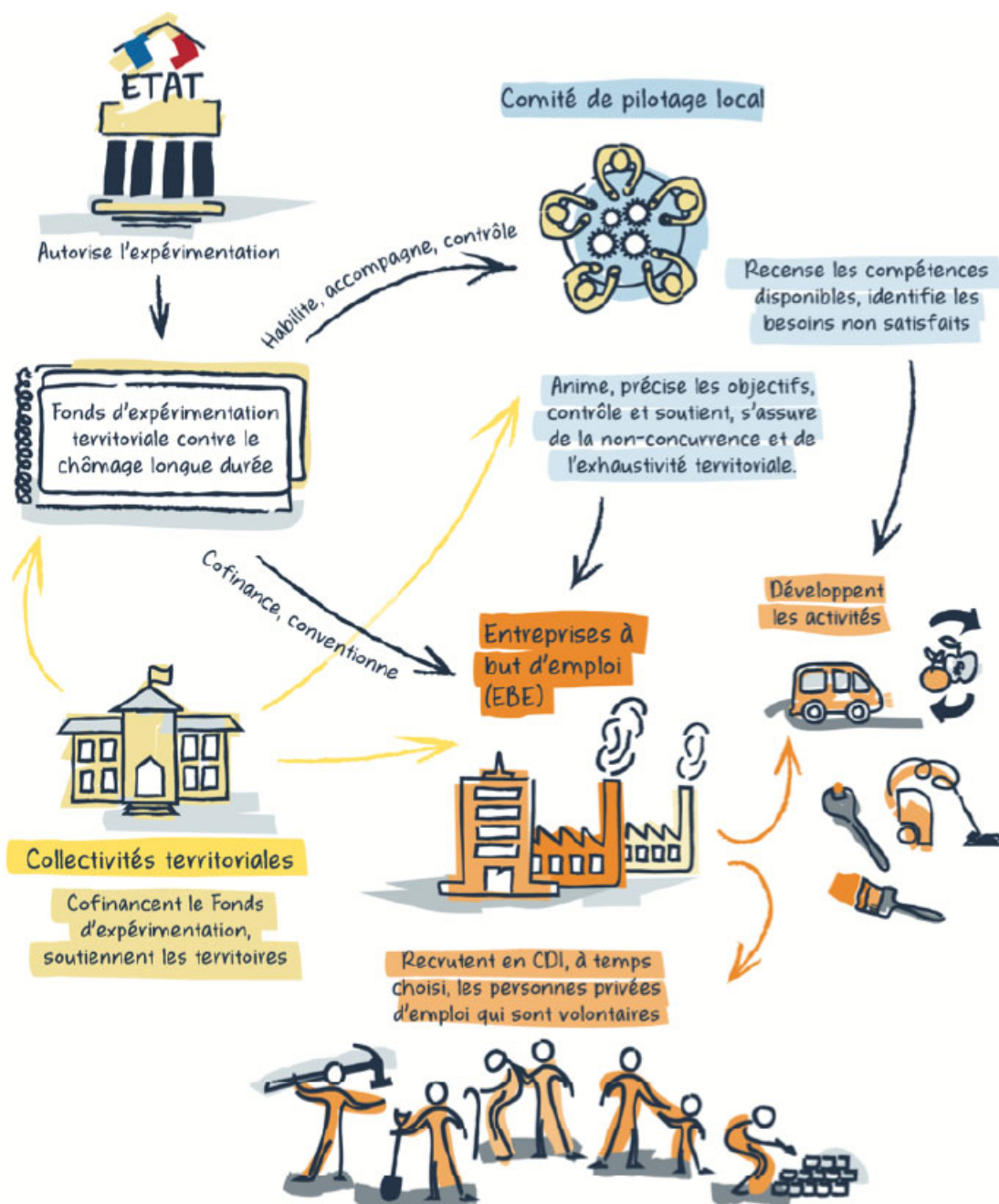
- Représentant de la CCI
- Représentant de la Chambre de Métiers et de l'artisanat
- Représentant de la Chambre d'agriculture

§ Des représentants des SIAE

- Représentant de chaque SIAE locale

§ Membres invités

- Représentant du Conseil Citoyen
- Représentant de la CAF
- Représentant du Fonds d'expérimentation
- 1 représentant des salariés conventionnés de chaque EBE



L'EBE, avant tout au service de ses salariés !

Le point fort du projet réside dans son ingénierie sociale. Concrètement, sur les 1 000 personnes en recherche d'emploi sur Lodève, l'EBE créera 250 emplois d'ici cinq ans. Le

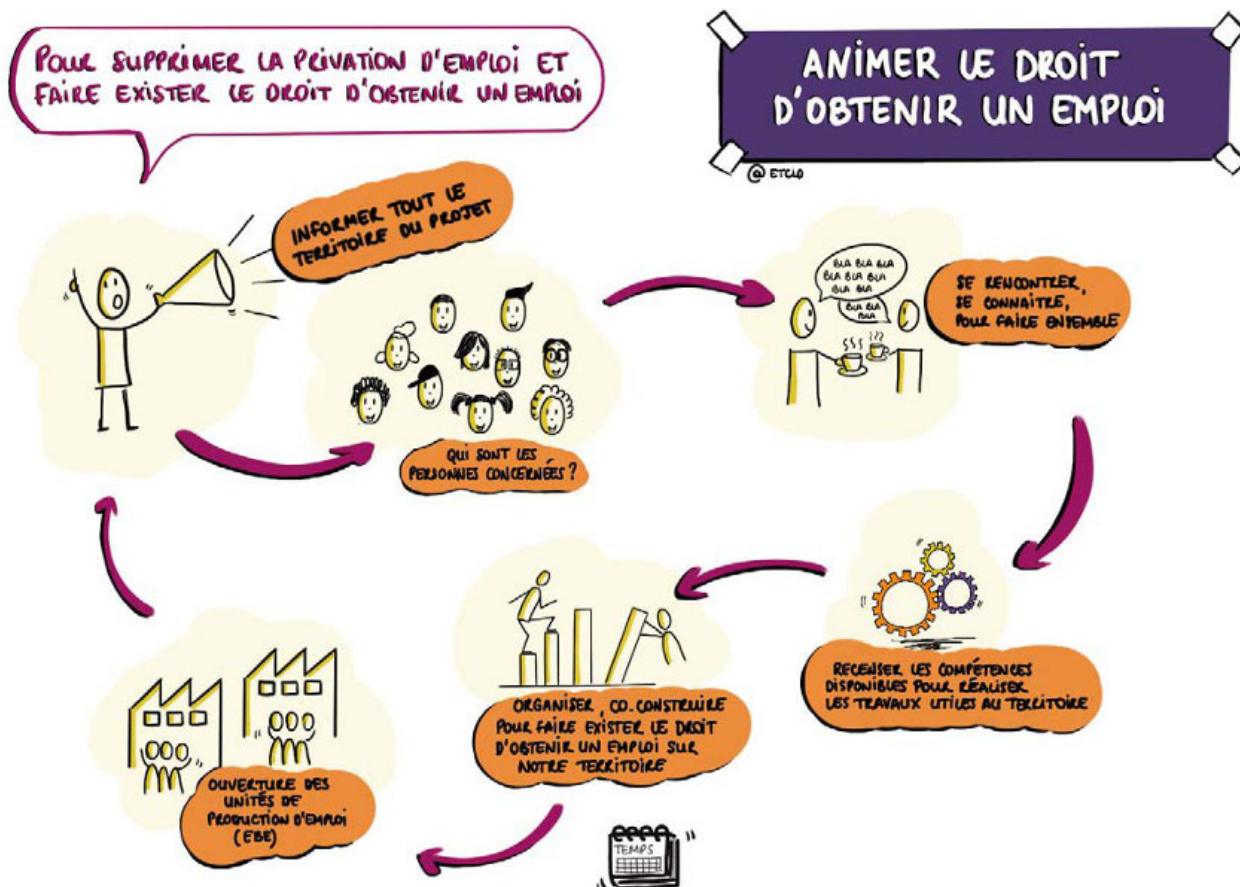
rôle de l'association d'ingénierie est clé dans la première phase, mais également dans la pérennisation du projet. Elle recense, identifie et informe les personnes volontaires et éligibles pour un emploi dans une EBE.



Ces personnes sont accompagnées vers l'emploi et dans leur intégration dans l'entreprise.

L'association revalorise leur savoir-faire, savoir-être, leurs envies et leurs besoins professionnels. Elle co-construit la stratégie de l'EBE avec eux, en créant un lien entre les chercheurs d'emploi, le CLE et les acteurs territoriaux.

Ensuite, elle apporte des solutions et met les personnes en recherche d'emploi en lien avec les services territoriaux qui pourront les accompagner vers l'emploi, que cela soit par une formation professionnelle ou des aides à la garde d'enfant, voire une problématique de mobilité territoriale.



La finalité du projet, et du rôle de l'ensemble des acteurs sur le territoire, est l'instauration d'une dynamique vertueuse et durable d'emploi sur le territoire. L'EBE sera un exemple de réussite d'intégration sociale et professionnelle pour encourager d'autres entreprises à s'installer, innover, créer de l'emploi sur la ville de Lodève. Sa création vise à accélérer la reprise d'activité déjà mis en route par la Ville de Lodève.

PARTIE 6

UNE ENTREPRISE ET UNE ASSOCIATION D'INGÉNIERIE SOUTENUES FINANCIÈREMENT PAR L'ENSEMBLE DES ACTEURS DU TERRITOIRE



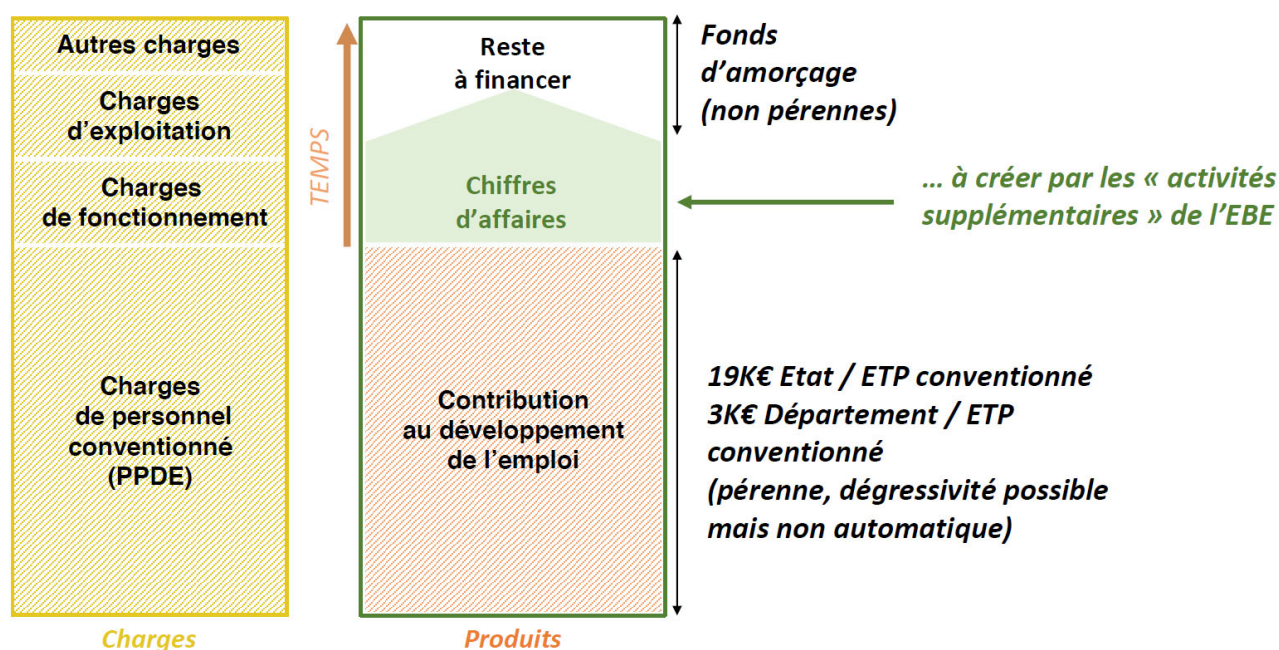
TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève relève le défi, tous mobilisés pour l'emploi



6. Une entreprise et une association d'ingénierie soutenues financièrement par l'ensemble des acteurs du territoire

Le modèle économique retenu dans le cadre de l'expérimentation permet de financer chaque emploi à temps plein, ETP, créé par l'entreprise à hauteur de 22 000€ par l'État et par le département de l'Hérault.



Pour 10 emplois créés, le financement permet aussi de financer le même montant de 22 000€ pour un encadrant.

Le reste de l'équilibre financier de l'entreprise est apporté par des Fonds d'amorçage (5 000€ à la création de chaque ETP), le chiffre d'affaires produit par l'entreprise et des financements sous forme de subventions des collectivités et de l'État.

Pour l'année 2022 les financements publics seront les suivants :

La ville de Lodève : 14 500 € de subventions

Communauté de Communes Lodévois et Larzac : 12 500€ au titre de la politique de la ville

Département de l'Hérault : 58 000 € au titre du financement des emplois, 10 000 € pour le financement de l'association d'ingénierie

Région Occitanie : 18 000 € au titre du financement des emplois au titre de subventions
dans le cadre de la politique de la ville

État : 650 000€ au titre du financement des emplois

PARTIE 7

LE PLANNING DE LANCEMENT DE L'ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Lodève



lodgeve

7. Le Planning de Lancement de l'EBE

Le Conseil d'Administration du Fonds, s'est réuni le **lundi 23 mai 2022** et a **validé le dossier**. Le décret habilitant Lodève doit être pris par le ministère du travail, avant le lancement officiel du projet.

Suite à l'habilitation, les **conventions cadres** entre l'association nationale, l'État, le département, la mairie et l'EBE doivent être **signées début juillet 2022**.

Une invitation officielle a été faite à Louis Gallois, Président du Fonds d'expérimentation ETCLD (Fonds d'expérimentation contre le chômage de longue durée) pour venir les signer à Lodève.

L'objectif est de démarrer l'entreprise le 1er septembre 2022.



CONTACT PRESSE

Avi TURQUAY - chargée de communication

Ville de Lodève

avi.turquay@lodeve.com | 04 11 95 04 06