

LA VILLE DE LODEVE RECRUTE
Un agent d'exploitation voirie H/F
Poste à pourvoir au 01/11/2022
Ouvert au recrutement Externe / Interne

Recruteur : Ville de Lodève

Recrutement : Titulaire filière technique adjoint technique ou contractuel sur vacance d'emploi (1 an)

Localisation : Ville de Lodève (Hérault)

Annonce du : 1 septembre 2022

Date de début de prise de poste : 1^{er} novembre 2022

Contexte :

Située à 50km au nord-ouest de Montpellier, Lodève est une commune de 7500 habitants, la municipalité recrute un chef d'équipe bâtiments mutualisé.

Missions :

Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique du chef de l'équipe voirie, pour exécuter les travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine des voiries communales afin d'assurer à l'usager les conditions de sécurité et de confort définis. Mettre en œuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau.

Activités liées au poste

- Assurer les patrouilles et diagnostiquer les principales dégradations de la voirie
- Mise en place de la signalisation temporaire de chantier et des dangers sur la voirie
- Réaliser les travaux d'entretien courant de la chaussée et trottoirs
- Réaliser les travaux d'entretien courant des équipements de la voirie
- Entretenir la signalisation horizontale et verticale
- Réaliser les travaux de petites maçonneries de voirie.
- Mise en place de la signalisation en vue des différentes manifestations
- Entretenir les ouvrages du réseau pluvial
- Procéder à l'exploitation de la voirie en viabilité hivernale (patrouillage et intervention)
- Procéder à l'exploitation de la voirie en période de fortes intempéries (patrouillage et intervention)

Moyens techniques :

- Petits engins et outillage pour des travaux de terrassement ou la réalisation et l'entretien de petits ouvrages
- Matériels de maçonnerie
- Matériels plus spécialisés pour l'entretien du mobilier urbain ou la signalisation

Autonomie / Responsabilités :

- Parfaite autonomie dans l'organisation du travail de son équipe
- Avertir et communiquer auprès des usagers des bâtiments en amont des interventions, tenir compte des contraintes d'utilisation des locaux, prévenir en cas de difficultés
- Garant du respect du bon usage des produits, matériaux et outils et d'un entretien adéquat des matériels et équipements

Relations fonctionnelles :

- Relations avec sa hiérarchie (chef d'équipe, Responsable de service)
- Relations avec le Gestionnaire du Patrimoine Bâti
- Relations directes avec les usagers (services demandeurs de la commune et de la communauté de communes)

Exigences requises :

- Niveau requis : CAP, BEP des métiers des travaux publics
- Formations et qualifications nécessaires : Permis B
-

Formations souhaitables :

- CACES ou autorisation de conduite d'engins de type Tractopelle, minipelle, chargeur
- Permis Poids Lourd apprécié et/ou B96 (remorque freinée Poids sup. 750kg)

Savoirs : (connaissances théoriques et pratiques) CONNAÎTRE ...

- Constitution de la voirie : corps de chaussée, revêtements routiers, abords routiers, signalisation horizontale et verticale

- Code de la route
- Instruction interministérielle sur la signalisation routière
- Techniques de pose des équipements de la voirie
- Techniques de travaux VRD (bordures, regards, canalisation, petites maçonneries de voirie)
- Technique et principe de la mise en œuvre de la signalisation horizontale et verticale
- Procédures de balisage de chantier et/ou de danger
- Réforme anti-endommagement DT-DICT
- Phénomènes météorologiques routiers
- Les règles de sécurité liées aux travaux sur voirie

Savoir-être :

- Capacité d'anticipation
- Esprit d'analyse
- Sens de l'organisation
- Rigueur et rapidité
- Sens du travail en équipe
- Capacité à maintenir le dialogue dans des situations conflictuelles ;
- Savoir orienter et conseiller les différents publics avec lesquels l'agent est en relation ;
- Avoir le sens des responsabilités et le goût du service public.

Savoir-faire :(techniques et méthodologies) ÊTRE CAPABLE DE...

Assistance à la gestion des équipements et du patrimoine :

- Patrouille et diagnostic des principales dégradations de la voirie
- Détecter les dysfonctionnements et les dégradations de la voirie
- Mettre en œuvre des actions en veille de sécurité routière
- Prévenir les situations de perturbation pouvant affecter la circulation
- Pose et dépose de la signalisation temporaire des chantiers et dangers sur la voirie
- Protéger les agents intervenant sur un chantier de voirie
- Mettre en œuvre une démarche de surveillance de la signalisation routière
- Réalisation des travaux d'entretien courant sur la chaussée
- Intervenir de manière corrective sur une dégradation de la chaussée
- Conduire un véhicule et/ou des engins de travaux
- Mettre en œuvre les marquages au sol et/ou peinture en respectant la protection des usagers de la route et du personnel
- Assurer le montage et/ou démontage de la signalisation verticale
- Entretenir les dépendances des voiries
- Entretenir préventivement les engins et matériels d'exploitation
- Restituer les informations à la hiérarchie
- Travailler avec prise d'initiative et autonomie, puis en référer à sa hiérarchie

Conditions et contraintes d'exercice :

- Travail en extérieur pour tous types de temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé.
- Horaires réguliers (modifiables en saison chaude)
- Disponibilité lors d'évènements exceptionnels, astreintes (neige, inondations, etc...)
- Port de vêtements de sécurité obligatoire
- Travail courbé et/ou agenouillé

Temps de travail : Complet 39h hebdomadaire (avec RTT)

Rémunération : Rémunération statutaire + RIFSEEP + participation employeur prévoyance + prestations d'action sociale via le COS

Pour répondre à cette offre : Adresser **avant le 15 octobre 2022**, lettre de motivation et CV à :

Mme Le MAIRE de Lodève
Hôtel de ville
34700 LODEVE

Ou par mail à l'adresse suivante : rh@lodeve.com