

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DÉPARTEMENT DE L'HÉRAULT
CANTON DE LODÈVE

COMMUNE DE LODÈVE

EXTRAIT DU REGISTRE DES ACTES CONSEIL MUNICIPAL DU 2 AVRIL 2024

numéro
CM_240402_06

L'an deux mille-vingt quatre, le deux avril,
Le Conseil municipal, dûment convoqué le vingt sept mars deux mille vingt-quatre, s'est réuni en session ordinaire, salle du conseil de l'Espace Marie-Christine-BOUSQUET, sous la Présidence de Gaëlle LEVEQUE.

nombre de membres	
en exercice	29
présents	19
exprimés	25
vote	
pour	25
contre	0
abstention	0

Présents :

Gaëlle LEVEQUE, Ludovic CROS, Nathalie ROCOPLAN, Gilles MARRES, Monique GALEOTE, Ali BENAMEUR, Marie-Laure VERDOL, Didier KOEHLER, Isabelle PEDROS, Claude FERAL, Michel PANIS, Jean-Marc SAUVIER, Ahmed KASSOUH, Edith POMAREDE, Damien ALIBERT, David BOSC, Thibault DETRY, Christian RICARDO, Damien ROUQUETTE.

Absents avec pouvoirs :

Nathalie SYZ à Ludovic CROS, Fatiha ENNADIFI à Monique GALEOTE, Fadhila BENAMMAR KOLY à Gaëlle LEVEQUE, David DRUART à Didier KOEHLER, Claude LAATEB à Damien ROUQUETTE, Magali STADLER à Christian RICARDO.

Absentes :

Izia GOURMELON, Joana SINEGRE, Françoise CAUVY, Marie Pierre CAUMES.

OBJET :	Prise de connaissance du plan triennal de formation 2024 mutualisé avec la Communauté de communes Lodévois et Larzac
----------------	---

VU le Code général de la fonction publique, notamment son livre IV titre II relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents publics, et plus particulièrement son article L423-3 relatif au plan de formation,

VU le décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié, relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale,

VU l'avis du comité technique du 26 mars 2024,

CONSIDÉRANT qu'il est opportun, en raison de la mutualisation des services entre la Commune de Lodève et la Communauté de communes Lodévois et Larzac, d'opter pour un plan de formation mutualisé,

CONSIDÉRANT qu'il convient de présenter le plan de formation à l'assemblée délibérante,

Où l'exposé de Nathalie ROCOPLAN et après en avoir délibéré, le Conseil municipal :

- **ARTICLE 1 : PREND CONNAISSANCE** du plan triennal de formation 2024 mutualisé entre la Commune de Lodève et la Communauté de communes Lodévois et Larzac, annexé à la présente délibération,

- **ARTICLE 2 : AUTORISE** le Maire, ou son représentant, à effectuer toutes les démarches nécessaires à l'exécution de la présente délibération et à signer tous les documents y afférents,

- **ARTICLE 3 : DIT** que le présent acte sera transmis au service du contrôle de légalité, publié selon la réglementation en vigueur et inscrit au registre des actes.

Pour extrait certifié conforme au registre des actes.

Accusé de réception en préfecture
34-213401425-20240402-lmc110519-DE-1-1
Date de télétransmission : 03/04/24
Date de publication : 08/04/2024
Date de notification aux tiers :
Moyen de notifications aux tiers :

Le deux avril deux mille vingt-quatre
Le Maire,
Gaëlle LEVEQUE

Plan de formation mutualisé 2024

Références juridiques :

- Code général de la fonction publique (CGFP), articles L421-1 et suivants
 - Décret n°2007-1845 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale
 - Règlement de formation (délibération du 25/06/2015 du conseil communautaire et 15/09/2015 du conseil municipal)
-

I. La formation professionnelle tout au long de la vie.

Les agents de la fonction publique, titulaires et contractuels, ont un droit à la formation professionnelle tout au long de la vie (article L421-1 du CGFP).

La formation a pour objectif de favoriser l'adaptation des agents à leur poste (acquisition ou développement de nouvelles compétences), l'accompagnement des projets de la collectivité et des services, ainsi que l'évolution professionnelle des agents.

La formation professionnelle tout au long de la vie dans la fonction publique territoriale comprend :

- 1) Des formations statutaires obligatoires, prévues par les décrets portant statut particulier de chaque cadre d'emplois :
 - ✓ **Formation d'intégration** dans la fonction publique territoriale : elles sont indispensables à la titularisation :
 - Catégorie C : 5 jours
 - Catégories B et A : 10 jours
 - ✓ **Formation de professionnalisation au 1er emploi** : dans les deux années qui suivent la nomination dans le cadre d'emplois :
 - Catégorie C : 3 à 10 jours
 - Catégories B et A : 5 à 10 jours
 - **Actions de professionnalisation tout au long de la carrière** : entre 2 et 10 jours tous les 5 ans, selon le cadre d'emplois.
 - **A l'occasion de l'affectation sur un poste à responsabilités** : entre 3 et 10 jours selon les emplois, dans les 6 mois suivant l'affectation. Une nouvelle période de professionnalisation tout au long de la carrière débute à l'issue des 6 mois.

De plus, l'agent public qui exerce pour la première fois des fonctions d'encadrement bénéficie d'une formation au management.

Les formations de professionnalisation sont un préalable indispensable à l'avancement de grade et à la promotion interne.

Au titre des formations obligatoires des agents, le plan de formation intègre également celles de la police municipale et des conseillers ou assistants de prévention.

- 2) Les formations de perfectionnement, dispensées en cours de carrière à la demande de l'autorité territoriale ou de l'agent
- 3) Les formations de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique
- 4) La formation personnelle, suivie à l'initiative de l'agent territorial (bilan de compétences, validation de l'expérience professionnelle, congé personnel de formation...)
- 5) Les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française
- 6) Les formations destinées à mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle, dans le cadre de l'utilisation d'un compte personnel de formation.

II. Le plan de formation

Les collectivités établissent obligatoirement un plan de formation, qui est soumis à l'avis du comité social territorial, est présenté à l'assemblée délibérante et transmis au CNFPT (Article L423-3 CGFP).

1) Notions générales

Le plan de formation est un outil de programmation de certaines actions des formations pour les agents de la collectivité. Il est utile pour :

- recenser et analyser les besoins,
- garantir la réalisation des formations obligatoires, ce qui comporte aussi les actions en matière de santé et sécurité au travail,
- avoir une vision globale et rationaliser le recours à la formation : groupes de formation, actions transversales, pilotage du budget, organisation de la mise en œuvre,
- permettre au CNFPT, partenaire institutionnel des collectivités pour la formation, de connaître les besoins des collectivités pour pouvoir y répondre (marchés publics de formation).

Le plan de formation comprend obligatoirement :

- Les actions d'intégration et de professionnalisation tout au long de la carrière.
- Les formations de perfectionnement.
- Les formations de préparation aux concours et examens de la fonction publique.
- Les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française.

S'agissant des actions de préparation aux concours et examens, elles peuvent être sollicitées par l'agent au moyen de son compte personnel de formation.

2) Le plan de formation mutualisé de la communauté de communes Lodévois et Larzac et de la Ville de Lodève

a) **Méthodologie et outils**

La Communauté de communes Lodévois et Larzac et la Ville de Lodève ont mis en place leur premier plan de formation en 2022. En raison de l'organisation des services, il a été élaboré sous forme mutualisée. Il s'inscrit dans les objectifs des lignes directrices de gestion (LDG) et favorise les actions collectives en intra ou en union, y compris avec des organismes autres que des collectivités, comme c'est par exemple souvent le cas du service enfance-jeunesse.

Un travail important de recensement des besoins est conduit chaque année, en lien avec les services, et un tableur d'élaboration et de suivi est en place. Le volet prévention des risques professionnels fait l'objet d'un effort de structuration particulier.

b) Orientations du plan de formation

Les orientations prioritaires sont :

- ✓ L'adaptation au poste de travail et l'acquisition de nouvelles compétences liées aux évolutions des métiers.

Cela concerne particulièrement la maîtrise des outils informatiques et numériques. A cet égard, on notera l'effort fourni en interne pour l'utilisation des logiciels de gestion du courrier Opendemandes et de gestion des actes Airdélib (ces actions ne sont pas référencées au sein du PDF car non homologuées).

- ✓ Dans l'axe des lignes directrices de gestion :
 - Les actions en matière de prévention des risques professionnels (dont formations obligatoires en matière de santé et de sécurité au travail) et de conditions de travail.
 - La valorisation des parcours et compétences des agents.
 - Les évolutions de carrière.
 - Le soutien à la mobilité.
- ✓ Le renforcement des compétences managériales.
- ✓ Le renforcement des compétences en conduite de projets.

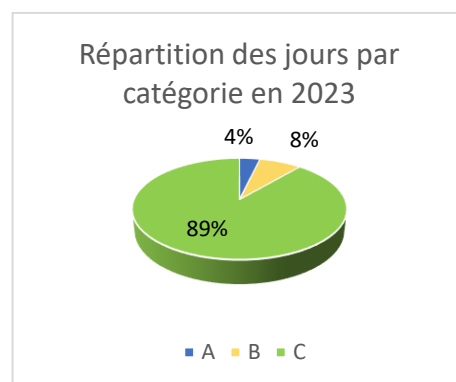
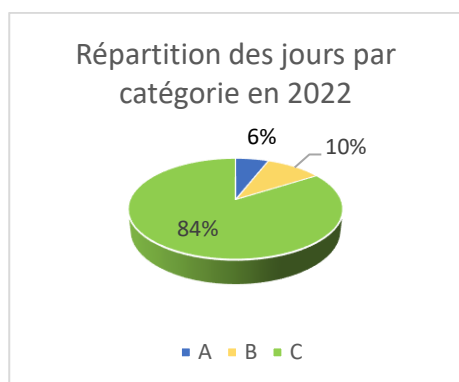
3) Quelques chiffres sur la formation mutualisée

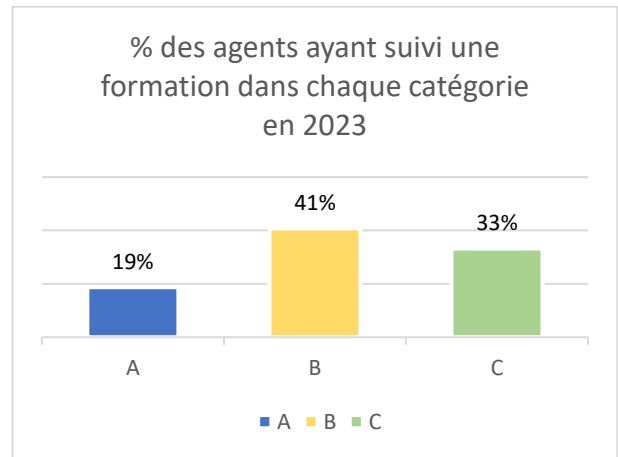
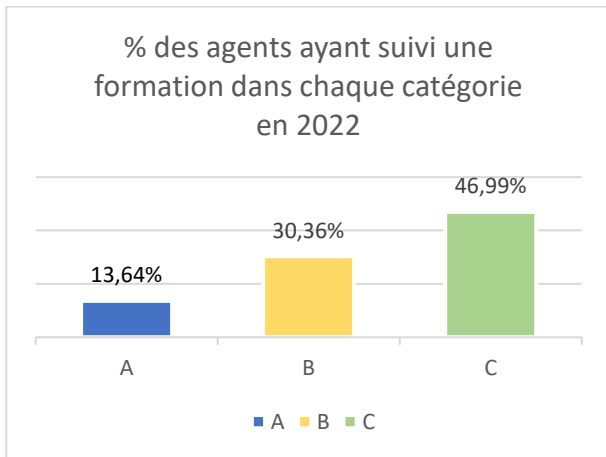
a) Les années 2022 et 2023

En 2022 269 jours de formation ont été suivis, contre 463 jours en 2023 (+72%). En 2022 l'impact des confinements successifs liés au Covid s'est fait sentir sur les activités de formation. Il y a également un effet d'entraînement lié à la mise en place du plan de formation.

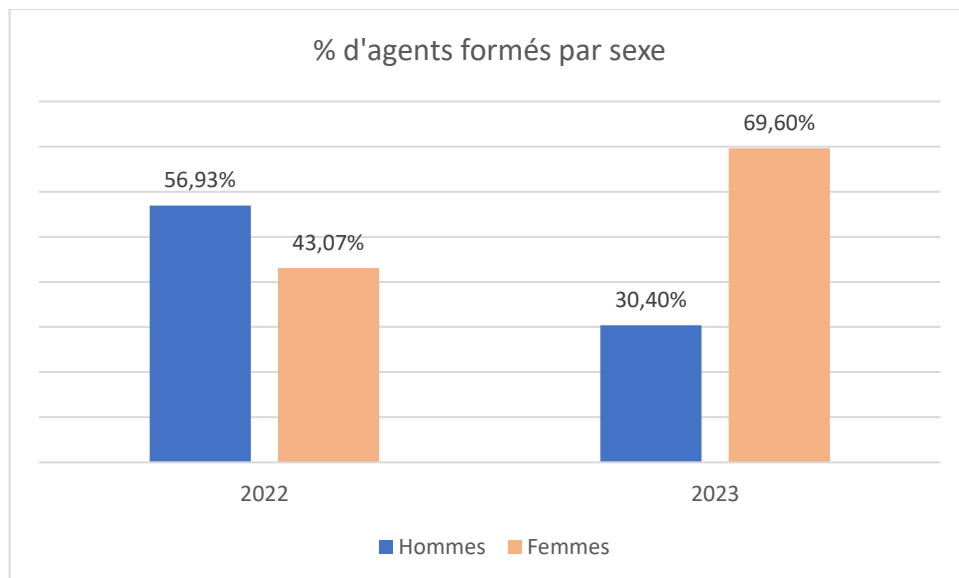
Le nombre moyen de jours de formation est passé de 0,82 à 1,2 jours par agent.

Les actions de perfectionnement représentent 90% des actions de formation. Les préparations aux concours et examens restent suffisamment présentes, avec 5,6% des actions de formation en 2022, 7,7% en 2023.



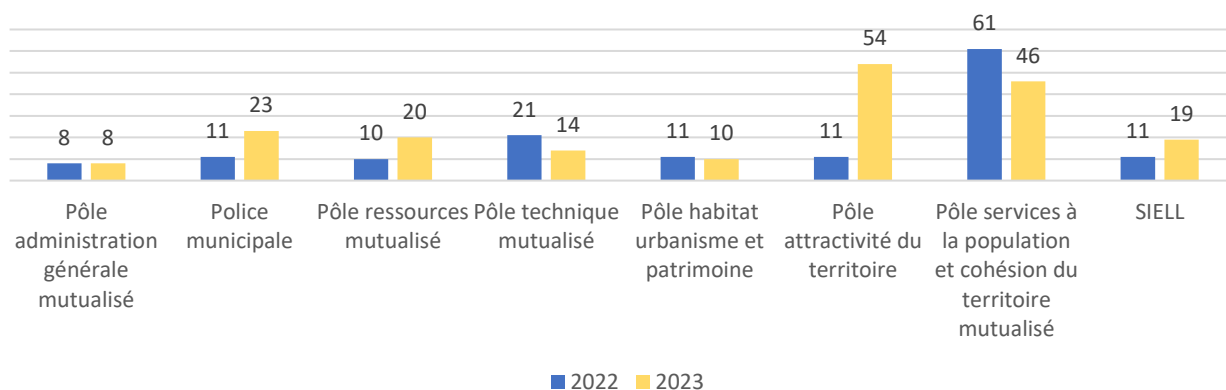


La formation montre un bon dynamisme en catégorie C. Le pourcentage d'agents formé dans cette catégorie en 2022 a montré en pic en lien avec la mise en place de nombreuses formations sécurité obligatoires et facultatives.



La forte représentation des hommes en 2022 est à relier à l'importance des formations sécurité obligatoires, majoritairement tournées vers un public masculin. L'accès des femmes à la formation paraît satisfaisant.

Répartition par pôles des actions de formation (hors intra)



On observe un bon dynamisme de la formation au sein du pôle service à la population et attractivité du territoire, entraîné par la direction petite enfance et jeunesse.

Il y a également une forte recherche de développement des compétences au sein du pôle attractivité du territoire en 2023.

b) La programmation 2024

BUDGETS PROGRAMMES en 2024	
Lodève	20 560,00 €
Communauté de communes	35 801,00 €
Office de tourisme	3 295,00 €
SIELL	30 458,00 €

NOMBRE DE JOURS PROGRAMMES EN 2024			
	En présentiel	A distance	Total en ETP
Lodève	279,83	25,50	0,19
Communauté de communes (OT inclus)	502,00	71,92	0,36
SIELL	59,00	2,00	0,04

On observe une montée en puissance de la formation à distance, qui se développe depuis les confinements liés au Covid. Le recours aux webinaires, difficiles à recenser car souvent non programmés, permet des actions ciblées de courte durée et peu contraignantes en termes de déplacements.

NOMBRE D'AGENTS A FORMER EN 2024
(hors intra et union)

Lodève	70
Communauté de communes (OT inclus)	108
SIELL	19

Pièce jointe : plan de formation mutualisé 2024

PLAN DE FORMATION MUTUALISE 2024

DOMAINE : ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES

Sous domaine : pilotage

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intérêt/Union ?
LOLA	Pôle transition écologique	SI/ELL	1	Les règles d'avances et de recettes	2	1				
LOLA	Pôle ressources		1	Le contrôle interne - enjeux stratégiques et méthodologie	2	1				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Le tableau de bord comme outil de pilotage de son service ou de sa direction	3					

Sous domaine : affaires juridiques

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intérêt/Union ?
LOLA	Pôle ressources		1	Achat public : actualiser réglementaire	1					
LOD	Pôle ressources		1	Exécution administrative des marchés publics	2	1				
LOLA	Pôle transition écologique	SI/ELL	1							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	3	L'analyse et la sélection des offres dans le cadre de la commande publique	2	0,5				
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service espaces verts/Fêtes et cérémonies	1							
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Le cadre réglementaire des marchés publics	2					
LOD	Pôle ressources		1	Les marchés de maîtrise d'œuvre : enjeux et pilotage	2	1				
LOLA	Pôle ressources	Service financier	1							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Les marchés de services et de fournitures courantes	2	0,5				
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	2							
LOLA	Pôle ressources		1	L'organisation et le pilotage de la fonction achat	3	0,5				
LOLA	Pôle administration générale		1	ACTES authentiques en la forme administrative de mutation de biens fonciers - point juridique et méthodologie	2	1				
LOLA	Pôle administration générale		1	Flash RGPD : les rendez-vous de la protection des données personnelles		0,21				
LOLA	Pôle administration générale		1	L'anticipation et la maîtrise des risques de corruption dans la gestion publique locale		1,5				
LOLA	Pôle administration générale		1	Le RGPD appliqué au CHARTRE de bon usage		0,21			Informatique et numérique	
LOLA	Pôle administration générale		1	Le RGPD appliqué au travail nomade		0,21				
LOLA	Pôle administration générale		1	RGPD - Formation à distance		0,07				
LOLA	Pôle administration générale		1	Webinaire : affaires juridiques		0,43				

Sous domaine : gestion des ressources humaines

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La maîtrise de la masse salariale	2	0,5				
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La maîtrise des agents contractuels	2	0,5				
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	2	La tenue du dossier individuel de l'agent	1	0,5				
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Les fondamentaux de la gestion de la rémunération	2	1				
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Les régimes de cotisations spécifiques dans la rémunération		0,5				
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Gestion des postes et des effectifs	1		CIRIL	450 €	Informatique et numérique	
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La conduite d'un entretien de recrutement	2,5	0,5				
LOLA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	L'adaptation de sa politique de relations sociales aux enjeux actuels des ressources humaines	2	1				
LOLA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	Les propos et comportements sexistes au travail : de la libération de la parole à la prévention	1					

Sous domaine : santé, sécurité et conditions de travail

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle transition écologique	SI/ELL	1	AJPR opérateur	1			275,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SI/ELL	2	CATEC	1			650,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	GACES R482 cat.C3	2			500,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service espaces verts/Fêtes et cérémonies	1							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service espaces verts/Fêtes et cérémonies	1	GACES R482 cat.F	2			500,00 €		
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	3	GACES R480 cat.3	3			500,00 €		
LOD	DGS CC	Police municipale	2		1		SOCOTEC	310,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SI/ELL	1	Habilitation électrique BO/HO non électricien	2		SOCOTEC	350,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Sports	1					475,00 €		
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Habilitation électrique B1 B2 BR BC électricien	1,5		SOCOTEC	475,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2					475,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service propreté	1							
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Habilitation électrique BS BE manoeuvre	1,5		SOCOTEC	475,00 €	Prévention des risques professionnels	
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1							
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1							

DOMAINE : SOCIAL, SANTE PUBLIQUE

Sous domaine : Inclusion sociale

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Construire et cultiver les conditions d'un accueil de qualité en centre social	4		Fédération des centres sociaux	1 000,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	2	Favoriser l'émergence et animer des actions collectives à visée émancipatrice	6		Fédération des centres sociaux	1 200,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Mieux vivre ses émotions pour adapter sa posture dans les relations avec le public	2		Fédération des centres sociaux	400,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	S'adapter aux fonction de nouveau responsable de centre sociaux	9		Fédération des centres sociaux	2 700,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Referente famille	4		Fédération des centres sociaux	1 200,00 €		

Sous domaine : enfance, famille

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Attachement séparations et retrouvailles en petite enfance (0-4 ans)	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Evail jeux et petits parcours psychomoteurs pour les 18 mois 3 ans	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	L'accompagnement de la fonction parentale	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'accueil d'un enfant de 0-33 ans en situation de handicap en établissement d'accueil du jeune enfant	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'accueil d'un enfant présentant un trouble du neuro développement au sein d'un collectif	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'alimentation adaptée aux 0-3 ans	2					

LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation d'un atelier pour les parents et les enfants	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'approche interculturelle en santé	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'enfant de 0 à 3 ans dans les ateliers de détente	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	L'usage professionnelle des personnels de la petite enfance	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La communication bienveillante et l'éducation émotionnelle pour un mieux vivre ensemble	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La communication gestuelle avec l'enfant de 0 à 3 ans	3	0,5				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La consultation de puériculture	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La création d'un tapis de lecture : une animation à voix haute et de comptines	3	0,5				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La lecture et le chant pour les tout-petits (0 à 3 ans)	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	La motricité libre : laissons nos bébés bouger en toute liberté !	0,5					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'art en compte de la spécificité culturelle de l'enfant	1,5					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La question du partage entre la connaissance des parents et le savoir du professionnels	2	1				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La vie quotidienne du jeune enfant en EAJE : une approche par les droits des enfants	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	Le respect du rythme du jeune enfant	2	0,5				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Le rôle et la place du père dans la famille	2	1				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'enfant de 0 à 3 ans dans les activités de détente	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les activités apaisantes et posture de l'adulte	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les activités plastiques avec le tout petit de 0 à 3 ans	2	0,5				informatique et numérique
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	3	Les écrans chez le jeune enfant de 0 à 3 ans	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	3	Les émotions dans la relation en structure petite enfance		0,5				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les enjeux et la place des parents au sein des établissements d'accueil du jeune enfant	2,5	0,5				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les peurs et les angoisses chez le jeune enfant de 0 à 6 ans	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les relations entre parents et professionnelles ou professionnels de l'enfance (0-3ans)	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les répercussions des violences conjugales et intrafamiliales chez l'enfant.	3					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	2	Les troubles du comportement chez le jeune enfant : tous les enfants agités sont ils hyperactifs ?	1					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Montessori Lucy Freinet découverte des différentes pédagogies actives	2	1				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Sensibilisation aux règles d'hygiène et sécurité alimentaire		0,14				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Webinaire : chansons et comptines du monde entier pour les tout-petits		0,14				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Webinaire : les neurosciences et le tout petit		0,14				

Sous domaine : santé publique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPT	Pris TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Coordination jeunesse	4							
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction enfance jeunesse	1		2					Union, chef de fil communauté de communes
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Premiers secours en santé mentale - jeunes						
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Médiation	3							
LOLA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	Premiers secours en santé mentale	2				Prévention des risques professionnels	

DOMAINE : CITOYENNETÉ, EDUCATION, CULTURE ET SPORT

Sous-domaine : citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPT	Pris TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle administration générale		1	Les nouveaux services aux usagers : GRC (gestion relation citoyen) ou GRU (gestion relation usager)	2				Informatique et numérique	
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	2	Elections Européennes organisation du scrutin	1					
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	1	Initiation à la détection des faux documents	2					
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	1	L'organisation et la gestion des cimetières		5				
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	1	La dématérialisation des actes de l'Etat-civil	1	0,5				
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	2	Le contenu en matière funéraire	2	0,5				
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les aspects Européen et internationaux de l'état-civil	2	0,5				
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les fondamentaux de l'état-civil	2	2				
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les fondamentaux de la délivrance des cartes nationales d'identité et des passeports	1					
LOD	Pôle administration générale	Service affaires générales	1	Les responsabilités de l'officier délégué d'état-civil	2					

Sous-domaine : éducation, animation, jeunesse

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	11	Gestion et organisation d'un groupe de réseau : conduite de réunion et animations de réseau dans le cadre du PEDI	4,57		Adèle Ramazotti AIR Co-développement	5 000,00 €		
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Inclusion en acm favoriser l'accueil d'un enfant en situation de handicap	3		SOJES34			
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Inclusion en acm le trouble du spectre de l'autisme	1		SOJES34			
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	2	Inclusion en acm trouble déficit de l'attention avec ou sans TDAH	1		SOJES34			
LOO	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service éducation	14	L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	2					Union, chef de file communautaire de communes
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	2	L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	3					Union, chef de file communautaire de communes
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	L'éducation émotionnelle, l'accompagnement de l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie et leur gestion.	2					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les spécificités du management dans le secteur de l'éducation	4				Management	
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	30	Sensibilisation, prévention des risques de violences sexuelles en milieu sportif et animation	1		Association Aux Colosses aux pieds d'argile	1 536,00 €		
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Vie associative	1	Stage de poterie	6		Assoc l'argile en tête	460,00 €		
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Stress et émotions en contexte professionnel : les techniques en pratique	2	1				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Yoga pour enfant			SOJES34			

Sous-domaine : culture

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La présence de l'établissement culturel sur les réseaux sociaux	2	0,5				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Accompagnement à la prise de poste	1		Stés et Clés remarquables	200,00 €		
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction culture	1	Engager du personnel dans le secteur artistique	3		ARDEC	840,00 €		
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Journée d'étude « slow musée »	1					
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction culture	1	L'éducation populaire, l'action culturelle et les territoires	3					
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La conception et l'animation d'un atelier d'écriture	2	1				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La création d'un tapis de lecture : une animation à voix haute et comptines	3	0,5				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	2	La médiation culturelle adaptée au jeune public	2	1				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La réalisation d'une petite exposition : de la conception à la médiation	3					

LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	4	La scénographie en exposition temporaire et collections permanentes	3				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Participer à l'emballage et au transport de certains objets dans un musée	3				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Savoir construire une visite-guidée « tous publics » adaptée aux personnes en situation de handicap visuel	2		Sites d'exposition / Accidents	420,00 €	

DOMAINE : AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLES DES TERRITOIRES

Sous-domaine : urbanisme, aménagement et action foncière

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CRTEO	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Les orientations d'aménagement et de programmation et mise en oeuvre	2	0,5				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Les zones d'activités en transition : un parcours pour devenir acteur du changement	6	3				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Le projet urbain partenarial	2	1				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Initiation aux contentieux de l'urbanisme	2	0,5				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Instruction permis d'aménager	2	0,5				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	La commune et ses chemins ruraux	1					
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Les changements de destination dans les autorisations d'urbanisme	1,5					
LOD	Pôle Urbanisme		1	Urbanisme : actualisation réglementaire :	1					
LOLA	Pôle Urbanisme		2	Instruction ADS						

Sous-domaine : développement économique et emploi

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CRTEO	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Règlementation meubles et chambres d'hôtes, fiscalité des meubles de tourisme et classement		2	CRTEO	350,00 €		
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Commercialisation des offres		2	CRTEO	400,00 €		
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2	Conseil en séjour en office de tourisme	1		Heraut Tourisme			
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	La taxe de séjour : optimiser et développer ses recettes	2					
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2	Marketing du tourisme	3	0,5				
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Rendre sa boutique plus éco-responsable : pourquoi et comment?		2	CRTEO	500,00 €		

Sous-domaine : mobilité, déplacements et transports

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Politique cyclable-planifier et concevoir des aménagements	2		CEREMEA	1 000,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	Service collecte des ordures ménagères	4	FCO marchandises	5			680,00 €	Prévention des risques professionnels	
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1		3			680,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	FIMO poids-lourds	10			2 300,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La prise en charge des véhicules,engins et matériels par l'atelier de maintenance	2	1			Prévention des risques professionnels	

SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX

Sous-domaine : Ingénierie écologique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOD	Pôle technique mutualisé	Equipe polyvalente Espaces verts/Fêtes et cérémonies	5	La taille architecturée - les topiaires	2					
LOLA	Pôle technique mutualisé	Equipe polyvalente Espaces verts/Fêtes et cérémonies	2	La taille architecturée - les topiaires	2					

Sous-domaine : voirie et infrastructures

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Union ?
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Etudes de conception à la notification des marchés de travaux	4	1				
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Les fondamentaux de la maîtrise d'ouvrage	3					
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Calier des clauses techniques particulières de la voirie	3	1				
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	La dimension et la structure de chaussée	3	1				
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Conception réseau assainissement	4		OIEAU	1 784,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Etude hydraulique MI	2			2 000,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Exploitation réseau	2			1 500,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	2	Gestion patrimoniale des réseaux AEP et EU	4		OIEAU	2 200,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Gestion projet eau potable et assainissement	4		OIEAU	1 904,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Maintenance capteurs usines	4		OIEAU	2 024,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Ordonnancement service exploitation eau et assainissement	1					
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Paramètre de qualité des eaux	3		OIEAU	1 692,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Régulation station et réserve d'eau	4		OIEAU	1 784,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Norme régulation hydraulique	2		OIEAU	1 800,00 €		
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Technique et règlementaire techniciens SPANC	5		Au fil de l'eau	1 360,00 €		

Sous-domaine : architecture, bâtiments et logistique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Annué ?
LOA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	La gestion durable du patrimoine bâti : stratégie et mise en oeuvre	2	1				
LOO	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2	La préparation et la peinture de tous supports	3					
LOO	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	La soudure TIG	3					
LOA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2	Perfectionnement en plomberie	3	0,5				
LOO	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Gestion des stock dans un centre technique	3	1				
LOA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1							
LOA	Pôle transition écologique	SEEL	1							
LOA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Pilote de drone certifié QUALIUPI	5		FORMAT DRONE	3 280,00 €		

DOMAINE : SECURITE

Sous-domaine : police municipale

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Annué ?
LOO	D6S CC	Police municipale	6	Entraînement au maniement d'un pistolet semi-automatique	1,29			315,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - Développer ses capacités à évaluer la véracité et le mensonge	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - Encadrer une petite équipe de PM	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - Examen des pièces d'identité et détection des faux documents administratifs	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - La gestion et l'occupation du domaine public	2					
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - La médiation en police municipale	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	2	FCO - La prévention du harcèlement scolaire et du cyber harcèlement	2					
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - La réglementation, le contrôle et l'utilisation du drone	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - La vente au déballage - marchés	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	2	FCO - Le système d'information national des fourrières	2					
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - Self-défense police niveau 1	2			250,00 €		
LOO	D6S CC	Police municipale	1	FCO - Tronc commun PM en équipe opérationnelle	4					

LOD	DGS CC	Police municipale	1	FCO Maintien et actualisation des compétences de l'agent de prévention et de sécurité	4,43	A25	450,00 €		
LOD	DGS CC	Police municipale	1	Formation préalable à l'armement - bâton	5		280,00 €		
LOD	DGS CC	Police municipale	1	Itinéraire ASVP : l'intervention de voie publique	2				
LOD	DGS CC	Police municipale	1	Itinéraire ASVP : la surveillance et le relevé des infractions	2				
LOD	DGS CC	Police municipale	2	Les communes et le traitement de la délinquance	2		250,00 €		

Sous-domaine : sûreté et sécurité publique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intraj/Union ?
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Pouvoirs des maires et du préfet en matière de police d'habitat indigne	1		Centre de Valorisation des Ressources Humaines (CVRH)			

DOMAINE : COMPETENCES TRANSVERSES

Sous-domaine : approches fondamentales

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFPT	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intraj/Union ?
LOLA	Pôle transition écologique	SEEL	1	Bases Excel	1				Informatique et numérique	
LOLA	Pôle attractivité du territoire		2	Excel avancé		1,71				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	30	Coaching et estime de soi	6,86		Audrey Maurice Comme Un A.Corps	3 000,00 €		
LOLA	Pôle administration générale		1	Des techniques pour une rédaction claire et efficace	2	0,5				
LOLA	Pôle administration générale		1	Formateur MS365					Informatique et numérique	
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Formation intégration catégorie A	10					
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Service communication	1	Intégrer les outils d'intelligence artificielle dans sa pratique professionnelle		2	Capcom	685,00 €	Informatique et numérique	
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2			1	Capcom	685,00 €		
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La communication et les relations professionnelles	3					
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La conduite de réunions	3	1				
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction culture	1	La découverte du métier d'assistant de gestion administrative	2					
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La maîtrise de la prise de parole en public	3					
LOLA	Pôle Urbanisme		1	La rédaction d'une lettre administrative et d'un courriel	2					

LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Le développement d'une collaboration efficace avec son responsable	2	0,5							
LOD	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Le logiciel AutoCAD 2ème dimension : initiation	4	1						informatique et numérique	
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Le logiciel INDESIGN : volet perfectionnement	2								
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	L'élaboration et le suivi d'un budget de service	2								
LOLA	Pôle ressources	Service financier	1	Les bases des finances publiques locales	2	1							
LOD	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Les écrits comme aide à la décision	2	1							
LOLA	Pôle administration générale		2										
LOLA	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1										
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction enfance jeunesse	2	L'organisation et la gestion de son temps	2	0,5							
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1										
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Maître d'apprentissage	2							400,00 €	
LOD	Pôle ressources	Service financier	2										
LOLA	Pôle ressources	Service financier	3	Module CIRIL APCP/AECP	2							420,00 €	
LOLA	Pôle ressources		1										
LOLA	Pôle transition écologique	STELL	1										
LOLA	Pôle ressources		1										
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Module CIRIL préparation budget	1							1.225,00 €	
LOLA	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	2	Perfectionnement Indesign	2							450,00 €	
LOLA	Pôle ressources	Gestion des ressources humaines	2	Rapport social unique	1							450,00 €	
LOLA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Rédaction de contenu expérimental pour des offres : contenu vivant et dynamique	3							675,00 €	

Sous-domaine : appui à la gouvernance, management et gestion des ressources

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNPFP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Inter ?
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	11	Formation Co Développement	1,79		AGENCE NORMANNOISE DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	275,00 €		Intra
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation d'une réunion d'équipe ou de service	2				Management	
LOLA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	3					
LOLA	Pôle administration générale		1	La conduite du changement en situation complexe	3	1			Conseils de projets	
LOLA	Pôle Urbanisme		1	La réussite de sa prise de fonction de cadre de direction	3					
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Le management des équipes des services techniques	3				Management	
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service propriété	1		3					
LOD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	3					
LOLA/LOD	Tous	Tous	18	La conduite de projet - perfectionnement	2					Intra

