

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
DÉPARTEMENT DE
L'HÉRAULT
CANTON DE
LODÈVE

COMMUNE DE LODÈVE

EXTRAIT DU REGISTRE DES ACTES CONSEIL MUNICIPAL DU 2 AVRIL 2024

numéro
CM_240402_06

L'an deux mille-vingt quatre, le deux avril,
Le Conseil municipal, dûment convoqué le vingt sept mars deux mille vingt-quatre, s'est réuni en session ordinaire,
salle du conseil de l'Espace Marie-Christine-BOUSQUET, sous la Présidence de Gaëlle LEVEQUE.

nombre de membres	
en exercice	29
présents	19
exprimés	25
vote	
pour	25
contre	0
abstention	0

Présents :

Gaëlle LEVEQUE, Ludovic CROS, Nathalie ROCOPLAN, Gilles MARRES, Monique GALEOTE, Ali BENAMEUR, Marie-Laure VERDOL, Didier KOEHLER, Isabelle PEDROS, Claude FERAL, Michel PANIS, Jean-Marc SAUVIER, Ahmed KASSOUH, Edith POMAREDE, Damien ALIBERT, David BOSC, Thibault DETRY, Christian RICARDO, Damien ROUQUETTE.

Absents avec pouvoirs :

Nathalie SYZ à Ludovic CROS, Fatiha ENNADIFI à Monique GALEOTE, Fadilha BENAMMAR KOLY à Gaëlle LEVEQUE, David DRUART à Didier KOEHLER, Claude LAATEB à Damien ROUQUETTE, Christian RICARDO à Magali STADLER.

Absentes :

Izia GOURMELON, Joana SINEGRE, Françoise CAUVY, Marie Pierre CAUMES.

OBJET :	Prise de connaissance du plan triennal de formation 2024 mutualisé avec la Communauté de communes Lodévois et Larzac
----------------	---

VU le Code général de la fonction publique, notamment son livre IV titre II relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents publics, et plus particulièrement son article L423-3 relatif au plan de formation,

VU le décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 modifié, relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale,

VU l'avis du comité technique du 26 mars 2024,

CONSIDÉRANT qu'il est opportun, en raison de la mutualisation des services entre la Commune de Lodève et la Communauté de communes Lodévois et Larzac, d'opter pour un plan de formation mutualisé,

CONSIDÉRANT qu'il convient de présenter le plan de formation à l'assemblée délibérante,

Oui l'exposé de Nathalie ROCOPLAN et après en avoir délibéré, le Conseil municipal :

- **ARTICLE 1 : PREND CONNAISSANCE** du plan triennal de formation 2024 mutualisé entre la Commune de Lodève et la Communauté de communes Lodévois et Larzac, annexé à la présente délibération,
- **ARTICLE 2 : AUTORISE** le Maire, ou son représentant, à effectuer toutes les démarches nécessaires à l'exécution de la présente délibération et à signer tous les documents y afférents,
- **ARTICLE 3 : DIT** que le présent acte sera transmis au service du contrôle de légalité, publié selon la réglementation en vigueur et inscrit au registre des actes.

Pour extrait certifié conforme au registre des actes.

Accusé de réception en préfecture
34-213401425-20240402-lmc110519-DE-1-1
Date de télétransmission : 03/04/24
Date de publication : 08/04/2024
Date de notification aux tiers :
Moyen de notifications aux tiers :

Signé électroniquement par:
Le deux avril deux mille vingt-quatre
Le Maire,
Gaëlle LEVEQUE



Je certifie, sous ma responsabilité, le caractère exécutoire du présent acte et informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois, à compter de la notification : le Tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télerecours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr.

Plan de formation mutualisé 2024

Références juridiques :

- Code général de la fonction publique (CGFP), articles L421-1 et suivants
 - Décret n°2007-1845 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale
 - Règlement de formation (délibération du 25/06/2015 du conseil communautaire et 15/09/2015 du conseil municipal)
-

I. La formation professionnelle tout au long de la vie.

Les agents de la fonction publique, titulaires et contractuels, ont un droit à la formation professionnelle tout au long de la vie (article L421-1 du CGFP).

La formation a pour objectif de favoriser l'adaptation des agents à leur poste (acquisition ou développement de nouvelles compétences), l'accompagnement des projets de la collectivité et des services, ainsi que l'évolution professionnelle des agents.

La formation professionnelle tout au long de la vie dans la fonction publique territoriale comprend :

1) Des formations statutaires obligatoires, prévues par les décrets portant statut particulier de chaque cadre d'emplois :

- ✓ **Formation d'intégration** dans la fonction publique territoriale : elles sont indispensables à la titularisation :
 - Catégorie C : 5 jours
 - Catégories B et A : 10 jours
- ✓ **Formation de professionnalisation au 1er emploi** : dans les deux années qui suivent la nomination dans le cadre d'emplois :
 - Catégorie C : 3 à 10 jours
 - Catégories B et A : 5 à 10 jours
- **Actions de professionnalisation tout au long de la carrière** : entre 2 et 10 jours tous les 5 ans, selon le cadre d'emplois.
- **A l'occasion de l'affectation sur un poste à responsabilités** : entre 3 et 10 jours selon les emplois, dans les 6 mois suivant l'affectation. Une nouvelle période de professionnalisation tout au long de la carrière débute à l'issue des 6 mois.

De plus, l'agent public qui exerce pour la première fois des fonctions d'encadrement bénéficie d'une formation au management.

Les formations de professionnalisation sont un préalable indispensable à l'avancement de grade et à la promotion interne.

Au titre des formations obligatoires des agents, le plan de formation intègre également celles de la police municipale et des conseillers ou assistants de prévention.

- 2) Les formations de perfectionnement, dispensées en cours de carrière à la demande de l'autorité territoriale ou de l'agent
- 3) Les formations de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique
- 4) La formation personnelle, suivie à l'initiative de l'agent territorial (bilan de compétences, validation de l'expérience professionnelle, congé personnel de formation...)
- 5) Les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française
- 6) Les formations destinées à mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle, dans le cadre de l'utilisation d'un compte personnel de formation.

II. Le plan de formation

Les collectivités établissent obligatoirement un plan de formation, qui est soumis à l'avis du comité social territorial, est présenté à l'assemblée délibérante et transmis au CNFPT (Article L423-3 CGFP).

1) Notions générales

Le plan de formation est un outil de programmation de certaines actions des formations pour les agents de la collectivité. Il est utile pour :

- recenser et analyser les besoins,
- garantir la réalisation des formations obligatoires, ce qui comporte aussi les actions en matière de santé et sécurité au travail,
- avoir une vision globale et rationaliser le recours à la formation : groupes de formation, actions transversales, pilotage du budget, organisation de la mise en œuvre,
- permettre au CNFPT, partenaire institutionnel des collectivités pour la formation, de connaître les besoins des collectivités pour pouvoir y répondre (marchés publics de formation).

Le plan de formation comprend obligatoirement :

- Les actions d'intégration et de professionnalisation tout au long de la carrière.
- Les formations de perfectionnement.
- Les formations de préparation aux concours et examens de la fonction publique.
- Les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française.

S'agissant des actions de préparation aux concours et examens, elles peuvent être sollicitées par l'agent au moyen de son compte personnel de formation.

2) Le plan de formation mutualisé de la communauté de communes Lodévois et Larzac et de la Ville de Lodève

a) **Méthodologie et outils**

La Communauté de communes Lodévois et Larzac et la Ville de Lodève ont mis en place leur premier plan de formation en 2022. En raison de l'organisation des services, il a été élaboré sous forme mutualisée. Il s'inscrit dans les objectifs des lignes directrices de gestion (LDG) et

favorise les actions collectives en intra ou en union, y compris avec des organismes autres que des collectivités, comme c'est par exemple souvent le cas du service enfance-jeunesse.

Un travail important de recensement des besoins est conduit chaque année, en lien avec les services, et un tableau d'élaboration et de suivi est en place. Le volet prévention des risques professionnels fait l'objet d'un effort de structuration particulier.

b) Orientations du plan de formation

Les orientations prioritaires sont :

- ✓ L'adaptation au poste de travail et l'acquisition de nouvelles compétences liées aux évolutions des métiers.

Cela concerne particulièrement la maîtrise des outils informatiques et numériques. A cet égard, on notera l'effort fourni en interne pour l'utilisation des logiciels de gestion du courrier Opendemandes et de gestion des actes Airdélib (ces actions ne sont pas référencées au sein du PDF car non homologuées).

- ✓ Dans l'axe des lignes directrices de gestion :

- Les actions en matière de prévention des risques professionnels (dont formations obligatoires en matière de santé et de sécurité au travail) et de conditions de travail.
- La valorisation des parcours et compétences des agents.
- Les évolutions de carrière.
- Le soutien à la mobilité.

- ✓ Le renforcement des compétences managériales.

- ✓ Le renforcement des compétences en conduite de projets.

3) Quelques chiffres sur la formation mutualisée

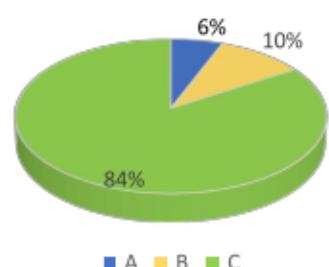
a) Les années 2022 et 2023

En 2022 269 jours de formation ont été suivis, contre 463 jours en 2023 (+72%). En 2022 l'impact des confinements successifs liés au Covid s'est fait sentir sur les activités de formation. Il y a également un effet d'entraînement lié à la mise en place du plan de formation.

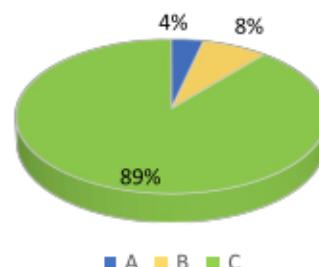
Le nombre moyen de jours de formation est passé de 0,82 à 1,2 jours par agent.

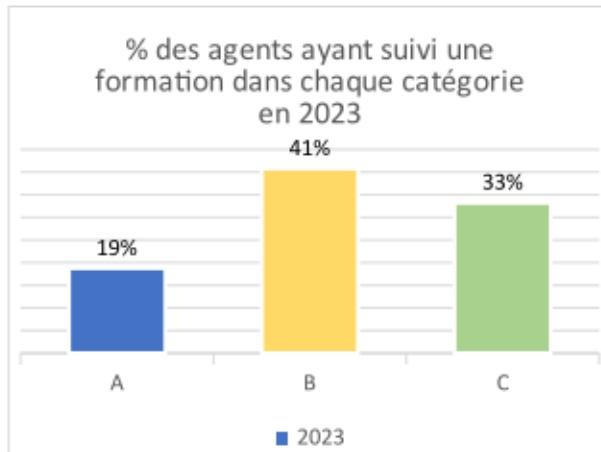
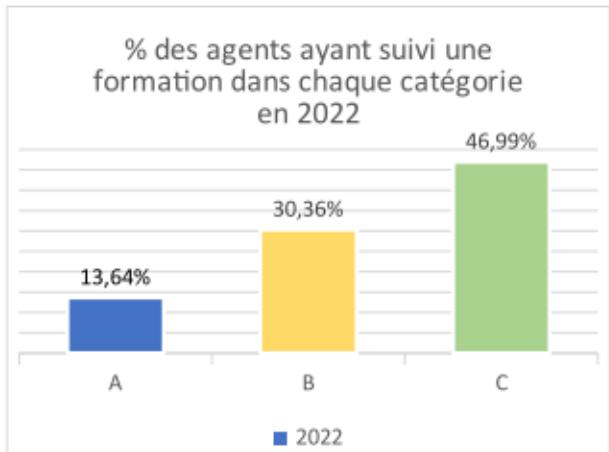
Les actions de perfectionnement représentent 90% des actions de formation. Les préparations aux concours et examens restent suffisamment présentes, avec 5,6% des actions de formation en 2022, 7,7% en 2023.

Répartition des jours par catégorie en 2022

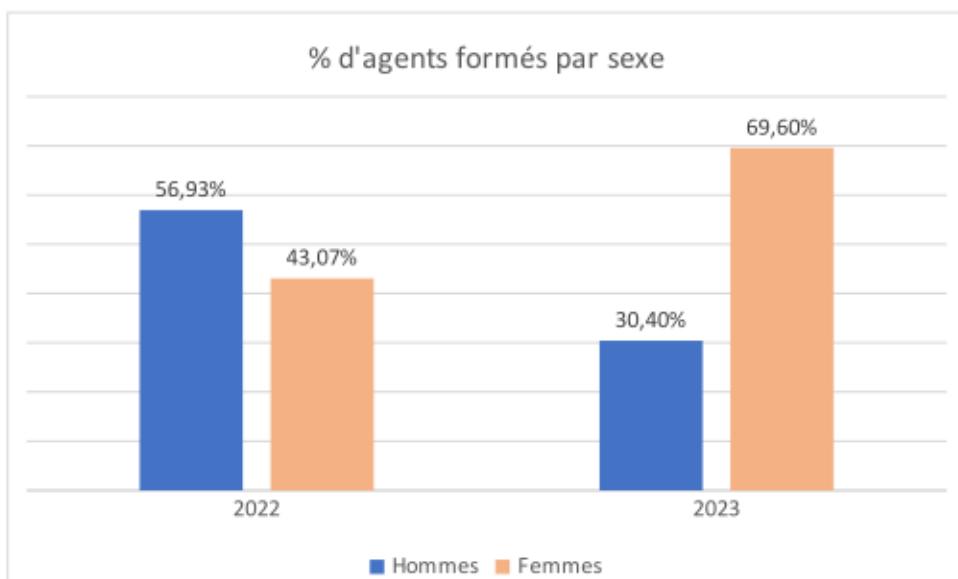


Répartition des jours par catégorie en 2023

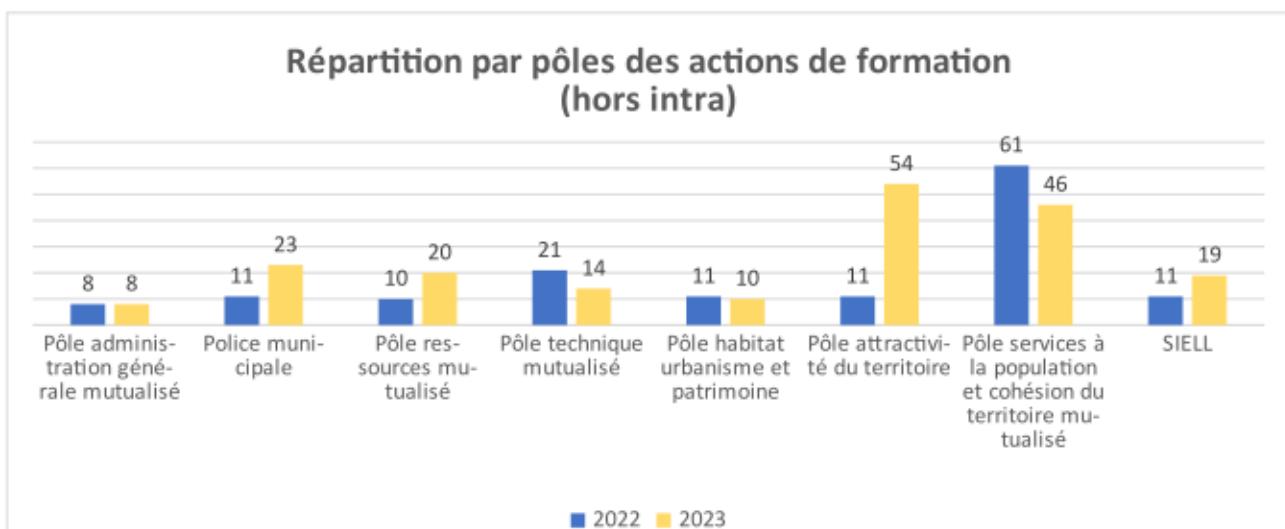




La formation montre un bon dynamisme en catégorie C. Le pourcentage d'agents formé dans cette catégorie en 2022 a montré en pic en lien avec la mise en place de nombreuses formations sécurité obligatoires et facultatives.



La forte représentation des hommes en 2022 est à relier à l'importance des formations sécurités obligatoires, majoritairement tournées vers un public masculin. L'accès des femmes à la formation paraît satisfaisant.



On observe un bon dynamisme de la formation au sein du pôle service à la population et attractivité du territoire, entraîné par la direction petite enfance et jeunesse.

Il y a également une forte recherche de développement des compétences au sein du pôle attractivité du territoire en 2023.

b) La programmation 2024

BUDGETS PROGRAMMES en 2024	
Lodève	20 560,00 €
Communauté de communes	35 801,00 €
Office de tourisme	3 295,00 €
SIELL	30 458,00 €

NOMBRE DE JOURS PROGRAMMES EN 2024			
	En présentiel	A distance	Total en ETP
Lodève	279,83	25,50	1,33
Communauté de communes (OT inclus)	502,00	71,92	2,5
SIELL	59,00	2,00	0,27

On observe une montée en puissance de la formation à distance, qui se développe depuis les confinements liés au Covid. Le recours aux webinaire, difficiles à recenser car souvent non programmés, permet des actions ciblées de courte durée et peu contraignantes en termes de déplacements.

NOMBRE D'AGENTS A FORMER EN 2024

(hors intra et union)

Lodève	70
Communauté de communes (OT inclus)	108
SIELL	19

DOMAINE : ORGANISATION ET GESTION DES RÉSOURCES

Sous domaine : pilotage

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures préfectoral (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNEFP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	Les règles d'écances et de recettes	2	1				
LOLA	Pôle ressources		1	Le comité d'entreprise : enjeux stratégique et méthodologie	2	1				
LOLA	Pôle Urbanisme		1	Le tableau de bord comme outil de pilotage de son service ou de sa direction	3					

Sous domaine : affaires juridiques

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures préfectoral (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNEFP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LOLA	Pôle ressources		1	Achat public : actualité réglementaire	1					
LOD	Pôle ressources		1	Exécution administrative des marchés publics	2	1				
LOLA	Pôle transition écologique	SELL	1	L'analyse et la sélection des offres dans le cadre de la commande publique	2	0,5				
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Le cadre réglementaire des marchés publics	2					
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service espaces vertus/fêtes et cérémonies	1	Les marchés de matière d'autre : approche et pilotage	2	1				
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Les marchés de services et de fournitures courantes	2	0,5				
LOD	Pôle ressources		1	Organisation et le pilotage de la fonction achats	2	1				
LOLA	Pôle ressources	Service financier	1	Actes authentiques en la forme	2					
LOD	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	administration de mutations de biens fonciers	2	0,5				
LOLA	Pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	2	agent autorisé et individualisé	3	0,5				
LOLA	Pôle administration générale		1	Flash RGPD : les rendez-vous de la protection des données personnelles	2	1				
LOLA	Pôle administration générale		1	L'anticipation et la maîtrise des risques de corruption dans la gestion publique locale	1,5					
LOLA	Pôle administration générale		1	Le RGPD appliquée au CHAETE de bon usage	0,21					
LOLA	Pôle administration générale		1	Le RGPD appliquée au travail normand	0,21					
LOLA	Pôle administration générale		1	RGPD - Formation à distance	0,07					
LOLA	Pôle administration générale		1	Webinaire : affaires juridiques	0,43					

informatique et numérisation

Sous domaine : gestion des ressources humaines

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIFPF	Prix TTC par agent	Orientations du plan de formation	Intitulé ?
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La maîtrise de la masse salariale	2	0,5				
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La maîtrise des agents contractuels	2	0,5				
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	2	La tenue du dossier individuel de l'agent	1	0,5				
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Les fondamentaux de la gestion de la rémunération	2	1				
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Les régimes de cotisations spécifiques dans la rémunération	0,5					
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	Gestion des postes et des effectifs	1		CIEL	450 €	information et mutualisé	
LOD	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	1	La conduite d'un entretien de recrutement	2,5	0,5				
LOLA	pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	L'utilisation de la politique de relations sociales au niveau achats des ressources humaines	2	1				
LOLA	pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	Les gestes et comportements sensibles au travail de la libération de la parole à la招呼	1					

Sous domaine : santé, sécurité et conditions de travail

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIFPF	Prix TTC par agent	Orientations du plan de formation	Intitulé ?
LOLA	pôle transition écologique	SIEL	1	AIRP opérateur	1			275,00 €		
LOLA	pôle transition écologique	SIEL	2	CATEC	1			550,00 €		
LOD	pôle technique mutualisé	Service voies	1	CACES B&Z cat.C1	2			500,00 €		
LOD	pôle technique mutualisé	Service éspaces verts/Ferme et dépendances	1	CACES B&Z cat.C1	1					
LOD	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	CACES B&Z cat.F	2			500,00 €		
LOD	pôle technique mutualisé	Service voirie	1	CACES B&Z cat.F	1					
LOD	pôle technique mutualisé	Service espaces verts/verts et dépendances	1	CACES B&Z cat.3	3			500,00 €		
LOD	DSS CC	Police municipale	2		1		SOCOTEC	310,00 €		
LOLA	pôle transition écologique	SIEL	1	Habilitation électrique B1/B2/B3/B4 non électrienne	2		SOCOTEC	350,00 €		
LOD	pôle services à la population et conseil du territoire	Sports	1					475,00 €		
LOLA	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Habilitation électrique B1/B2/B3/B4 électrique	1,5		SOCOTEC	475,00 €		
LOD	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2					475,00 €		
LOLA	pôle technique mutualisé	Service propriété	1				SOCOTEC	475,00 €		
LOLA	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Habilitation électrique B5/B6 manœuvre	1,5					
LOLA	pôle technique mutualisé	Service voirie	1				SOCOTEC	475,00 €		
LOLA	pôle technique mutualisé	Service administration support et logistique	1							Prévention des risques professionnels

LOA/AD	Pôle transition écologique	SELL	18	Formation obligatoire des membres de la ESET	2				
LOA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	3	Habilitation chose gauze et l'aide à l'ournée en matière de sécurité et conditions de travail - guide des formations réglementaires	1			Gazochim	63.233 €
LOA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	La communication autour de la prévention : le rôle du conseiller de prévention	2	0,5			
LOA	Pôle administration générale	Office du tourisme	1	La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	3			Union, chef de l'aire communautaire de terrains	
LOA	Pôle attractivité du territoire	Direction des ressources humaines	1	L'ergonomie et l'aménagement des postes de travail	3	0,5			
LOA	Pôle ressources	Service administration support et logistique	1	Port élévateur de véhicule	20			Intégration prévention	
LOA/AD	Tous	Direction des ressources humaines	1	Présentation du cycle la parcours de formation des chargés d'inspection au travail	2				
LOA	Pôle ressources	Direction des ressources humaines	1	Enrichissement formateur PRAP	3				
LOA	Pôle ressources	Tous	18	obliges et responsabilités de l'encadrement dans une démarche de prévention des risques professionnels	2				
LOA/AD	Tous	Tous	60	SST initial	2				
LOA/AD	Tous	Tous	60	SST renouvelage	1				
LOA/AD	Tous	Tous	18	Utilisation et stockage des produits chimiques niveau 1 (gérant et émetteur)	2			Union, chef de l'aire communautaire de communes	

Sous domaine : finances

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	heures prévisionnel (base 7h)	heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEFF	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LO	Pôle ressources	Service Financier	2	Gestion de l'inventaire et du patrimoine dans le cadre de la M7	2					
LOA	Pôle Urbanisme	Mairie	1	l'élaboration et le suivi d'un budget de service	2					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Service Administration, sport et logistique	1	La comptabilité d'entreprise	1					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Mairie	1	Les règles d'avance et de recettes	2					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Office du tourisme	1	Les règles d'établition et d'exécution du budget de la collectivité	4	0,5				
LOA	Pôle ressources	Service Financier	1	l'élaboration et le suivi des tableaux de bord de gestion financière	2	0,5				
LOA	Pôle Urbanisme	Service Administration, sport et logistique	1	La gestion financière des services techniques	2	1				

Sous domaine : communication

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	heures prévisionnel (base 7h)	heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEFF	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LOA	Pôle attractivité du territoire	Service communication	1	Relever son territoire pour accroître sa communication institutionnelle	8		Ciecom	3 780,00€		
LOA	Pôle attractivité du territoire	Services communication	1	La réduction efficace sur les revenus sociaux	1,71					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Office du tourisme	1	"usage d'Instagram pour optimiser sa communication"						Information et sensibilisation

Sous domaine : inclusion sociale

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures présentiels (base 7h)	Heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Extranet ?
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Construire et cultiver les conditions d'un accueil de qualité en centre social	4		Fédération des centres sociaux	1 000,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	2	Favoriser l'émergence et animer des actions collectives à visée émancipatrice	6		Fédération des centres sociaux	1 200,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Mieux vivre ses émotions pour adapter sa posture dans les relations avec le public	2		Fédération des centres sociaux	400,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Stabiliser aux fonctions de nouveau responsable de centre social	9		Fédération des centres sociaux	2 700,00 €		
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social concertation	1	Refaire une famille	4		Fédération des centres sociaux	1 200,00 €		

Sous domaine : enfance, famille

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures présentiels (base 7h)	Heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Extranet ?
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Attachement, séparations et retrouvailles en petite enfance (0-4 ans)	3					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Eveil, jeux et petits parcours psychomoteurs sur les 0-3 ans	3					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	L'accompagnement de la fonction parentale	3					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'accueil d'un enfant de 0 à 3 ans en situation de handicap en établissement d'accueil du jeune enfant	3					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'accueil d'un enfant présentant un trouble du neuro-développement au sein d'un collectif	2					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'alimentation adaptée aux 0-3 ans	2					

LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation d'un atelier pour les parents et les enfants	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'expérience interculturelle en santé	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'enfant de 0 à 3 ans dans les Ateliers de détente.	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	l'usine professionnelle des personnels de la petite enfance	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La communication bimodale et l'éducation émotionnelle pour un mieux vivre	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La communication gestuelle avec l'enfant de 0 à 3 ans	0,5
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La consultation de païenculture	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La création d'un tapis de lecture : une animation à voix haute et des comptines.	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La lecture et le chant pour les tout-petits [0 à 3 ans]	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	La matinée libérée : lassons-nos bébés	0,5
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La prise en compte de la spécificité culturelle de l'enfant	1,5
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La question du partage entre la coarentance des parents et le savoir des professionnels	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	La vie quotidienne du jeune enfant en EALÉ : une approche par les droits des enfants	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	Le respect du rythme du jeune enfant	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Le rôle et la place du père dans la famille	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'enfant de 0 à 3 ans dans les activités de détente	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les activités apaisantes et posture de l'adulte	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les activités plastiques avec le tout-petit de 0 à 3 ans	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	3	les écrits chez le jeune enfant de 0 à 3 ans	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	3	Les émotions dans la relation en structure petite enfance	0,5
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les émotions et la grâce des parents au sein des établissements d'accueil du jeune enfant	2,5
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les peurs et les angoisses chez le jeune enfant de 0 à 5 ans	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les relations entre parents et professionnels ou professionnels de l'enfance [0-3ans]	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les réflexions des violences conjugales et intramitiales chez l'enfant.	3
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	2	Les troubles du comportement chez le jeune enfant : tous les enfants agités sont ils hyperactifs ?	1
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Montessori Lucy Freinet dédicacée des différentes pédagogies actives	2
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Sensibilisation aux règles d'hygiène et sécurité alimentaire	0,14
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Webinaire : échanges et cognitives du monde enfant pour les tout-petits	0,14
LOA	Cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Webinaire : les neurosciences et le tout petit	0,14

Sous domaine : santé publique

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Coordination Jeunesse	4							
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction enfance jeunesse	1	Premiers secours en santé mentale - Jeunes	2					Union, chef de la communauté de communes
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1							
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Médiation	3							
LOA	Pôle ressources humaines	Direction des ressources humaines	1	Premiers secours en santé mentale	2					Prévention des risques professionnels

Sous-domaine : citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIFPF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intégration ?
LOA	Pôle administration générale			Les nouveaux services aux usagers GRIC (génération relation citoyen) au GRU (gestion relation usager)	2					Information et numérisation
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	2	Élections européennes organisation du scrutin	1					
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	1	Initiation à la détection des faux documents	2					
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	1	L'organisation et la gestion des cimetières		5				
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	1	La dématérialisation des actes de l'état civil	1	0,5				
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	2	Le contentieux en matière funéraire	2	0,5				
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les dispositifs Eurocéen et internationale de l'état-civil	2	0,5				
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les fondamentaux de l'état-civil	2	2				
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	2	Les fondamentaux de la délivrance des cartes nationales d'identité et des passeports	1					
LOD	pôle administration générale	Service affaires générales	1	Les responsabilités de l'officier délégué d'état civil	2					

Sous-domaine : éducation, animation, jeunesse

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures présenciel (base 7h)	Heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPP	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Institution ?
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	11	L'entretien et organisation d'un groupe de réseaux : comité de réunions et animations du réseau dans le cadre du PDET	4,57		Adèle Remazzoli AR Co-éducateur	5 600,00 €		
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Inclusion en acm favorise l'accueil d'un enfant en situation de handicap	3		SOIES34			
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Inclusion en acm le trouble du spectre de l'autisme	1		SOIES34			
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Inclusion en acm trouble déficit de l'attention avec ou sans TDA/H	1		SOIES34			
LOD	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service éducation	2	L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	2					Union, chef de la communauté de communes
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	2	L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	3					Union, chef de la communauté de communes
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	L'éducation émotionnelle : l'accompagnement de l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie et leur gestion.	2					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Les spécificités du management dans le secteur de l'éducation	4					Management
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	30	Sensibilisation, prévention des risques de violences sexuelles en milieu sportif et animation	1		Association Aux Colissons aux pieds d'argile	1 536,00 €		
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Vie associative	1	Stage de poterie	6		Atelier l'argile en bleu	460,00 €		
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Stress et émotions en contexte professionnel : les techniques en pratique	2	1				
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service enfance et jeunesse	1	Stage pour enfant	1		SOIES34			

Sous-domaine : culture

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Heures présenciel (base 7h)	Heures à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPP	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Institution ?
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La présence de l'établissement culturel sur les réseaux sociaux	2	0,5				
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Accompagnement à la grise des pastels	1		Stéph et Céline remarquables	200,00 €		
LOA	Pôle attractivité du territoire	Direction culture	1	Enrichir du personnel dans le secteur artistique	3		ARDEC	840,00 €		
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Journée d'étude « mise en scène »	1					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Direction culture	1	l'éducation populaire, l'éction culturelle et les territoires	3					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La conception et l'animation d'un atelier d'écriture	2	1				
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	La création d'un temps de lecture : une animation à voix haute et comptines	3	0,5				
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	2	La médiation culturelle adaptée au jeune public	2	1				
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	la réalisation d'une petite exposition de la conception à la médiation	3					

LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	4	La scénographie en exposition temporaire et collections permanentes	3			
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Participer à l'emballage et au transport de certains objets dans un musée	3			
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1	Savoir construire une visite-publique « tous publics » adaptée aux personnes en situation de handicap visuel	2	Site d'exception / Accès	42 000 €	

DOMAINE : AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLES DES TERRITOIRES

Sous-domaine : urbanisme, aménagement et action foncière

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEFF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intitulé ?
LOA	pôle Urbanisme		1	Les entretiens d'aménagement et de programmation et mise en œuvre	2	0,5				
LOA	pôle Urbanisme		1	les zones d'activités en transition : un parcours pour devenir acteur du changement	6	3				
LOA	pôle Urbanisme		1	Le projet urban planier(s)	2	1				
LOA	pôle Urbanisme		1	Initiation aux contentieux de l'urbanisme	2	0,5				
LOA	pôle Urbanisme		1	Instruction permis d'aménager	2	0,5				
LOA	pôle Urbanisme		1	La commune et ses chemins ruraux	1					
LOA	pôle Urbanisme		1	Les changements de destination dans les autorisations d'urbanisme	1,5					
LOA	pôle Urbanisme		1	Urbanisme : actualisation réglementaire :	1					
LOA	pôle Urbanisme		2	instruction AdS	2					

Sous-domaine : développement économique et emploi

Collectivité	Rôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEFF	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intitulé ?
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Reglementation meublés et chambres d'hôtes, fiscalité des meublés de tourisme et bâti en ligne	2	CRLD	350,00 €			
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Commercialisation des offres	2	CRLD	400,00 €			
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2	Conseil en séjour en office de tourisme	1	Héberg Tourisme				
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	La taxe de séjour : optimiser et développer ses recettes	2					
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2	Marketing du tourisme	3	0,5				
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Retrouver sa bouteille plus éco-responsable : pourquoi et comment?	2	CRLD	500,00 €			

Sous-domaine : mobilité, déplacements et transports

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Extranet ?
LDD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Politique cyclable-planifiée et concenrir des aménagements	2		CERFMEA	1 000,00€		
LOA	Pôle transition écologique	Service collecte des ordures ménagères	4	FCO marchandises	5			680,00€	Prévention des risques professionnels	
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1		3			680,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	FIMO poids-lourds	10			2 300,00€		
LDD	Pôle technique mutualisé	Service administration support et logistique	1	La prise en charge des véhicules,engins et matériels par l'atelier de maintenance	2	1			Prévention des risques professionnels	

Sous-domaine : agroalimentaire écologique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Extranet ?
LDD	Pôle technique mutualisé	Equipe polyvalente Espaces vert/terres et calotomies	5	La taille arboricole : les topiaires	2					
LOA	Pôle technique mutualisé	Equipe polyvalente Espaces vert/bâties et terrains	2	La taille arboricole : les topiaires	2					

Sous-domaine : voirie et infrastructures

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intensité de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CIEPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intra/Extranet ?
LDD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Etudes de conception à la modernisation des marchés de travaux	4	1				
LDD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Les fondamentaux de la maîtrise d'ouvrage	3					
LDD	Pôle technique mutualisé	Service voirie	1	Cahier des clés techniques particuliers de la voirie	3	1				
LDD	Pôle technique mutualisé	SELL	1	La dimension et la structure de chaussée	3	1				
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Conception réseau infrastructuret	4		CIEAU	1 784,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Etude hydraulique fil	2			2 000,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Exploitation réseau	2			1 500,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	2	Gestion environnementale des réseaux AEP et EJP	4		CIEAU	2 200,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Gestion projet eau potable et assainissement	4		CIEAU	1 904,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Maintenance capteurs usinés	4		CIEAU	2 024,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Ordinairement service exploitation eau et assainissement	1					
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Parcours de qualités eau	3		CIEAU	1 692,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Régulation eau et réserve d'eau	4		CIEAU	1 784,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SELL	1	Vanne réglementaire hydraulique	2			1 800,00€		
LOA	Pôle transition écologique	SPANC	1	Téchnique et réglementaire techniques	5		Au fil de l'eau	1 360,00€		

Sous-domaine : architecture, bâtiments et logistique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intitulé ?
LOA	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	La gestion durable du patrimoine bâti : dynamique et mise en œuvre.	2	1				
LOO	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2	La préparation et la peinture de tous supports		3				
LOO	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	La soudure TIG		3				
LOA	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	2	Perfectionnement en plomberie		3				
LOO	pôle technique mutualisé	Service bâtiment électron Support et logistique	1			0,5				
LOA	pôle technique mutualisé	Service administration support et banque	1	Gestion des stock dans un centre technique	3	1				
LOA	pôle transition écologique	SELL	1							
LOA	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	1	Projet de drone certifié QALUDRI	5		FORMAT DRONE	3 290,00€		

Sous-domaine : sécurité

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPP	Prix TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intitulé ?
LOO	DGS CC	Police municipale	6	Entraînement au maintien d'un patrouille semi-automatique	1,29			315,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - Développer ses capacités à évaluer la véracité et le maniement	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - Encadrer une petite équipe de PM	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - Examen des pièces d'identité et détection des faux documents administratifs	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - La gestion et l'occupation du domaine public	2					
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - La médiation en police municipale	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	2	FCO - La prévention du harcèlement sexuel et du cyber harcèlement	2					
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - La réglementation, le contrôle et l'utilisation du drone	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	2	FCO - La vente au déballage = marchés fournis	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	1	FCO - Système d'information national des opérations	2			250,00€		
LOO	DGS CC	Police municipale	4							

L00	DGS CC	Police municipale	1	FCO Maintenance et actualisation des compétences de l'agent de prévention et de sécurité	4,43		A25	450,00 €
L00	DGS CC	Police municipale	1	Formation préalable à l'armement - bâton	5			280,00 €
L00	DGS CC	Police municipale	1	Intégrité ASVP : l'intervention de votre publique	2			
L00	DGS CC	Police municipale	1	Intégrité ASVP : la surveillance et le relèvement des infractions	2			
L00	DGS CC	Police municipale	2	Les communautés et le traitement de la délinquance	2			250,00 €

Sous-domaine : sécurité et sécurité publique

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPT	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intuition ?
L0A	Pôle Urbanisme		1	Pouvoirs des maires et du préfet en matière de politique d'habitat indigne	1		Centre de Valorisation des Ressources Humaines (CVRH)			

Sous-domaine : approches fondamentales

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiels (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPT	Pré TTC par agent	Orientation du plan de formation	Intuition ?
L0A	pôle transition écologique	SEI	1	Bases Excel	1					
L0A	pôle attractivité du territoire		2	Excel avancé		1,71				
L0A	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	30	Coaching et estime de soi	6,86		Audrey Maurice Comme Un A Cops	3 000,00 €		
L0A	pôle administration générale		1	Des techniques pour une sélection claire et efficace	2	0,5				
L0A	pôle administration générale		1	Formateur MS365						
L0A	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Formation intégration catégories A	10					
L0A	pôle attractivité du territoire	Service communication	1	Intégrer les outils d'intelligence artificielle dans sa pratique professionnelle						
L0A	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2				1	Capcom	685,00 €	
L0C	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La communication et les relations professionnelles	2		Capcom	685,00 €		
L0A	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1							
L0A	pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction culture	1	La confluence de l'histoire	3	1				
L0A	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La découverte du métier d'assistant de gestion administrative	2					
L0A	pôle urbanisme		1	la maîtrise de la prise de parole en public	3					
L0A	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	La rédaction d'une lettre administrative et d'un courrier	2					

LOA	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	Le développement d'une collaboration efficace avec son responsable	2	0,5		
LOB	pôle technique mutualisé	Service bâtiments	Le logiciel Autodesk 2ème dimension : initiation	4	1		
LOA	pôle Urbanisme		Le logiciel INDESIGN - veiller au perfectionnement	2			Informaticien et technicien
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	L'élaboration et le suivi d'un budget de service	2			
LOA	pôle ressources	Service financier	Les bases des Finances publiques locales	2	1		
LOB	pôle ressources	Gestion des ressources humaines					
LOA	pôle administration générale		Les écrits comme aide à la décision	2	1		
LOA	pôle ressources	Gestion des ressources humaines					
LOA	pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction enfance Jeunesse	L'organisation et la gestion de son territoire	2			
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme					
LOA	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	Maitrise d'appareil/Sage	2			
LOB	pôle ressources	Service financier					
LOA	pôle ressources		Module CRM, APCH/AECP	3			Informaticien et technicien
LOA	pôle ressources			1			
LOA	pôle transition écologique	SIELL					
LOA	pôle ressources		Module CRM, préparation budget	1			
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	Perfectionnement Indesign	2			
LOB	pôle ressources	Gestion des ressources humaines		1			
LOA	pôle ressources	Gestion des ressources humaines	Rapport social unique	2			Informaticien et technicien
LOA	pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	Préparation de contenu expérimental pour des offres : contenu vivant et dynamique	1			

Sous-domaine : appui à la gouvernance, management et gestion des ressources

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CNFF	Orientation du plan de formation	Intitulé/mission ?
LOA	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	11	Formation Co Développement	1,79		animateur/nantrien AR Co-développement	275,00 €	ITIA
LOA	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation d'une réunion d'équipe ou de service	2				
LOA	pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	L'animation et l'encadrement d'une équipe (au quotidien)	3				Management
LOA	pôle administration générale		1	La conduite du changement en situation complète	3	1			Conduite du projet
LOA	pôle Urbanisme		1	La réussite de sa prise de fonction de cadre de direction	3				
LOB	pôle technique mutualisé	Service administration, support et logistique	1	Le management des équipages des services techniques	3				Management
LOA	pôle technique mutualisé	Service propriété	1	L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien	3				
LOB	pôle technique mutualisé	Service voirie	1	La conduite de projet - perfectionnement	2				ITIA
LOA/LOB	Tous	Tous	18						

LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	Le pilotage de projet : l'organisation, la planification, l'animation (module 2)	3		
LOA	Pôle administration générale					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Coordination jeunesse	Le pilotage de projet : le chargement (module 1)	2,57		
LOA	Pôle Urbanisme					
LOA	Pôle attractivité du territoire	Service communication	Le rôle et le positionnement en tant que cadre de direction	3		
LOO	Pôle technique mutualisé	Service vente	Les outils de l'organisation du travail d'une équipe	2		
LOA	Pôle ressources					
LOO	Pôle ressources	Service financier	Management perfectionnement	3		
LOO	Pôle technique mutualisé	Service bâtiments	Planification organisation et contrôle des tâches d'une équipe	3		
LOO	Pôle ressources	Service financier	Prévention et régulation des situations conflictuelles pour les managers	3		
LOO	Pôle attractivité du territoire		Rôle et positionnement en tant qu'enjeu d'avenir	3		

Sous-domaine : évolution professionnelle

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPT	Prise TTC par agent	Orientations du plan de formation	Intention ?
LOO	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service éducation	1	Bilan de compétences			CDG34	990,00 €		
LOA	Pôle attractivité du territoire	Musée	1		2,96					
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Service petite enfance et jeunesse	1	Préparation concours animateur	7	7,5				
LOA	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Direction culture	1							
LOO	Pôle services à la population et cohésion du territoire	Centre social conventionné	1	Préparation concours rédacteur	20	10				
LOA	Pôle administratif général	Office de tourisme	1	Préparation concours technicien	7	7,5				
LOA	Pôle attractivité du territoire			Préparation examen professionnel adjoint administratif spécialiste cl.						
LOO	Pôle administration générale	Service financier	1	Préparation examen professionnel attaché principal						
LOA	Pôle administration générale		1							

DOMAINE : LABELLISATION

Collectivité	Pôle	Direction/Service	Nombre d'agents	Intitulé de formation	Jours présentiel (base 7h)	Jours à distance (base 7h)	Formateur autre que CFPT	Prise TTC par agent	Orientations du plan de formation	Intention ?
LOA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	2	Demande Qualité			Hélène Tourisme			
LOA	Pôle attractivité du territoire	Office de tourisme	1	Semaine Qualité			Hélène Tourisme			