



## Chef de projet TZCLD Lodève Offre d'emploi

### CONTEXTE

La loi du 29 février 2016, votée à l'unanimité à l'Assemblée Nationale et au Sénat, a permis à 10 territoires français d'expérimenter le projet « Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD) ». Dès fin 2018, les acteurs du territoire de Lodève ont décidé de s'engager dans une démarche de candidature pour la seconde étape expérimentale du projet « Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD) ». La loi n° 2020-1577 du 14 décembre 2020 relative au renforcement de l'inclusion et à l'expérimentation « Territoire Zéro Chômeur Longue Durée » et son décret d'application paru en 2021 ont permis à la Ville de Lodève de déposer cette candidature en décembre 2021. L'arrêté du 3 juin 2022 du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion a habilité le territoire de Lodève à mener cette expérimentation.

Le projet TZCLD vise à résorber, par l'action coordonnée des acteurs d'un territoire, la privation durable d'emploi, en créant des activités utiles au territoire au sein d'Entreprises à But d'Emploi (EBE) ou en mobilisant toute autre solution professionnelle existant localement. Dans ce cadre, toute personne résidant sur ce territoire depuis plus de 6 mois, reconnue « personne durablement privée d'emploi » peut faire valoir son droit à l'emploi. Une solution adaptée doit alors lui être proposée dans un délai raisonnable, au sein d'Entreprises à But d'Emploi (EBE) comme au sein d'autres entreprises du territoire, structures de l'Insertion par l'Activité Économique incluses, ou en mobilisant des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle ou de formation.

L'atteinte de cet objectif nécessite une gouvernance locale collective et partagée. Le comité local pour l'emploi (CLE) a la charge du pilotage du projet sur le territoire. Le Comité Local pour l'Emploi est fondé sur l'adhésion de chacun des acteurs concernés. Il respecte l'identité de chaque partenaire, reconnaît leur responsabilité commune et les rassemble dans l'action au travers de l'expérimentation TZCLD.

Le Comité Local pour l'Emploi de Lodève a fait le choix de créer un opérateur dédié au pilotage local du projet, TZCLD Lodève. Ses principales missions sont la coordination globale du projet, la préfiguration de projet d'activités pour l'EBE dans un cadre respectueux de la complémentarité et favorisant la coopération territoriale, l'accompagnement des parcours des Personnes Privées Durablement d'Emploi et l'évaluation du projet.

## OBJECTIF

Le poste de Chef de projet a pour objet le pilotage du déploiement de l'expérimentation TZCLD sur le territoire de Lodève. Les missions présentées ci-dessous s'effectueront en lien étroit, fonctionnel, avec les membres du Bureau de l'association – la Direction des services de la Ville de Lodève étant notamment engagée au titre de la Présidente de l'association, Maire de Lodève.

## MISSIONS

### 1. **Coordonner la mise en œuvre de l'expérimentation TZCLD à Lodève**, en lien avec le Comité Local pour l'Emploi (CLE)

- Animer la coopération de l'ensemble des acteurs locaux impliqués dans l'expérimentation, en étroite collaboration avec le Comité Local pour l'Emploi de Lodève, en lien avec la direction des services de la Ville de Lodève et de la CCLL ;
- Préparer et animer les réunions du CLE et de ses Commissions.
- Coordonner les liens entre le CLE, l'EBE et le Fonds national d'expérimentation ETCLD
- Assurer la communication du projet sur le plan local
- Mettre en œuvre une démarche d'évaluation adaptée au projet

### 2. **Accompagner le développement de l'EBE, en garantissant le principe de complémentarité et en favorisant les dynamiques de coopération économique**

- Favoriser l'inscription de l'EBE dans la dynamique économique locale et des politiques publiques en place autour projet de territoire, notamment sur ses volets développement durable local, économie sociale et solidaire, et solidarités
- Capter les opportunités économiques et les gisements d'emploi.
- Examiner avec les partenaires économiques la viabilité des activités identifiés sur le territoire
- Apporter tous les éléments nécessaires à la prise de décision du Comité Local concernant la complémentarité des activités envisagées

### 3. **Connaitre et collaborer avec les entreprises locales**

- Se doter d'une connaissance précise et évolutive des besoins d'embauche des entreprises locales en allant à leur rencontre
- Développer des outils de suivi (base de données) à cette fin
- Être le référent de TZCLD auprès des entreprises locales et de leurs représentants (CCI, CMA, Capeb, etc.), animer les collaborations bilatérales avec ces dernières

### 4. **Encadrer la mission de coordination des parcours des personnes privées durablement d'emploi (PPDE) dans l'expérimentation**

Le rôle du Chef de projet est de s'assurer de la bonne mise en œuvre de cette mission par le salarié en charge de la coordination des parcours, consistant à :

- Intégrer et suivre la situation des Personnes Privées Durablement d'Emploi (PPDE) dans le projet
- Faciliter l'accompagnement socioprofessionnel des PPDE intégrées au projet

- Rapproche les besoins des employeurs locaux avec les souhaits professionnels et les compétences des PPDE intégrées au projet

#### 5. Piloter la structure associative

- Assurer la bonne gestion administrative et financière de l'association, notamment des subventions dont financements européens
- En lien avec les membres du Bureau de l'association, préparer les instances de gouvernance statutaire de l'association

### DUREE DE TRAVAIL ET REPARTITION DES MISSIONS

Le temps de travail affecté au poste de Chef de projet de TZCLD Lodève est de 5 jours par semaine.

### PROFIL ATTENDU

- Expérience significative de conduite de projets complexes impliquant de nombreux acteurs de nature différente
- Capacité à détecter des opportunités économiques, à proposer des solutions innovantes, négociation, réactivité opérationnelle et agilité.
- Connaissance des politiques et des acteurs du champ de l'emploi-insertion
- Personnalité faisant preuve de sens relationnel, de qualités d'animation, de capacité à fédérer, de méthode et d'organisation.
- Pédagogie et capacité à convaincre des interlocuteurs aux profils variés
- Adhésion forte aux valeurs du projet TZCLD et notamment à la dimension sociale
- Force de proposition (confronter des positions, traiter les sujets, dégager des décisions) et autonomie dans le travail au quotidien.

### CONDITIONS

- Lieu de réalisation des missions : bureau situé dans les locaux de la Communauté de Communes du Lodévois et Larzac au 1, place Francis Morand à Lodève. Déplacements locaux (Lodève et Pays Cœur d'Hérault) à prévoir.
- Télétravail partiel possible
- Contrat à durée indéterminée
- Rémunération : selon profil et expérience

Candidature à envoyer à M. Matthieu Guillot :  
[mguillot@lodevoisetlarzac.fr](mailto:mguillot@lodevoisetlarzac.fr) / 06 84 34 26 07

Date limite de candidature : vendredi 11 octobre 2024