

LA VILLE DE LODEVE RECRUTE

Agent d'exploitation voirie H/F
Poste à pourvoir au 01/10/2025
Ouvert au recrutement Interne / Externe

Recruteur : Ville de Lodève

Recrutement : Agent de propreté des espaces publics (catégorie C, filière technique, adjoint technique)
Titulaire ou CDD 1 an

Localisation : Ville de Lodève (Hérault)

Annonce du : 23/06/2025

Poste à pourvoir au 01/10/2025

Contexte :

Située à 50 km au nord-ouest de Montpellier, la ville de Lodève est une Sous-préfecture de 7 700 habitants au cœur d'un bassin de vie, le Lodévois Larzac qui en comporte 15 000. Riche de ses paysages et de son patrimoine issu de sa splendeur industrielle, la ville est très fragile économiquement et socialement. Le centre-ville est classé Quartier Politique de la Ville. Elle a subi l'arrêt définitif de l'industrie textile dans les années 80 puis la fermeture de la mine d'extraction d'uranium au début des années 90. Mais c'est aussi un territoire de potentialité, riche de ses solidarités, d'un monde associatif extrêmement dynamique et d'une économie sociale et solidaire en plein développement. Ces dix dernières années, les services publics ont été rénovés par un effort considérable d'investissement dans les équipements publics (Maison des Services au Public, Médiathèque, Maison de l'enfance et de la Jeunesse, Maison de retraite, Musée). Avec une population qui augmente sans cesse, le territoire doit s'adapter pour maintenir un niveau exigeant de service public et offrir à ses habitants des bâtiments et équipements à la fois modernes, économes, respectueux du patrimoine historique et aptes à répondre aux besoins actuels et futurs. C'est pourquoi la Ville de Lodève recrute un agent de propreté des espaces publics.

Missions :

Exécuter les travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine des voiries communales afin d'assurer à l'usager les conditions de sécurité et de confort définis. Mettre en œuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau.

Profils :

Activités et tâches principales du poste :

- Assurer les patrouilles et diagnostiquer les principales dégradations de la voirie
- Mise en place de la signalisation temporaire de chantier et des dangers sur la voirie
- Réaliser les travaux d'entretien courant de la chaussée et trottoirs
- Réaliser les travaux d'entretien courant des équipements de la voirie
- Entretien de la signalisation horizontale et verticale
- Réaliser les travaux de petites maçonneries de voirie.
- Mise en place de la signalisation en vue des différentes manifestations
- Entretien des ouvrages du réseau pluvial
- Procéder à l'exploitation de la voirie en viabilité hivernale (patrouillage et intervention)
- Procéder à l'exploitation de la voirie en période de fortes intempéries (patrouillage et intervention)
- Activités et tâches secondaires du poste :
- Assurer les astreintes techniques (mission affectée sur volontariat)

Moyens techniques particuliers :

- Petits engins et outillage pour des travaux de terrassement ou la réalisation et l'entretien de petits ouvrages
- Matériels de maçonnerie
- Matériels plus spécialisés pour l'entretien du mobilier urbain ou la signalisation

Relations fonctionnelles :

- Relations avec sa hiérarchie (Chefs de services, Chef d'équipe...)
- Relations avec les administrés

Savoirs :(connaissances théoriques et pratiques) CONNAÎTRE.....

- Constitution de la voirie : corps de chaussée, revêtements routiers, abords routiers, signalisation horizontale et verticale
- Code de la route
- Instruction interministérielle sur la signalisation routière
- Techniques de pose des équipements de la voirie
- Techniques de travaux VRD (bordures, regards, canalisation, petites maçonneries de voirie)
- Technique et principe de la mise en œuvre de la signalisation horizontale et verticale
- Procédures de balisage de chantier et/ou de danger
- Réforme anti-endommagement DT-DICT
- Phénomènes météorologiques routiers
- Les règles de sécurité liées aux travaux sur voirie

Savoirs faire :(techniques et méthodologies) ÊTRE CAPABLE DE.....

- Assistance à la gestion des équipements et du patrimoine :
- Patrouille et diagnostic des principales dégradations de la voirie
- Détecter les dysfonctionnements et les dégradations de la voirie
- Mettre en œuvre des actions en veille de sécurité routière
- Prévenir les situations de perturbation pouvant affecter la circulation
- Pose et dépose de la signalisation temporaire des chantiers et dangers sur la voirie
- Protéger les agents intervenant sur un chantier de voirie
- Mettre en œuvre une démarche de surveillance de la signalisation routière
- Réalisation des travaux d'entretien courant sur la chaussée
- Intervenir de manière corrective sur une dégradation de la chaussée
- Conduire un véhicule et/ou des engins de travaux
- Mettre en œuvre les marquages au sol et/ou peinture en respectant la protection des usagers de la route et du personnel
- Assurer le montage et/ou démontage de la signalisation verticale
- Entretenir les dépendances des voiries
- Entretenir préventivement les engins et matériels d'exploitation
- Restituer les informations à la hiérarchie
- Travailler avec prise d'initiative et autonomie, puis en référer à sa hiérarchie

Savoirs être :(qualités professionnelles, comportement) ÊTRE

- Capacité d'anticipation
- Esprit d'analyse
- Sens de l'organisation
- Rigueur et rapidité
- Sens du travail en équipe
- Capacité à maintenir le dialogue dans des situations conflictuelles ;
- Savoir orienter et conseiller les différents publics avec lesquels l'agent est en relation ;
- Avoir le sens des responsabilités et le goût du service public.
-

Exigences requises :

- Niveau requis : CAP, BEP des métiers des travaux publics
- Formations et qualifications nécessaires : Permis B
- Formations souhaitables :
 - CACES ou autorisation de conduite d'engins de type Tractopelle, minipelle, chargeur
 - Permis Poids Lourd apprécié et/ou B96 (remorque freinée Poids sup. 750kg)

Conditions et contraintes d'exercice :

- Travail en extérieur pour tous types de temps, en toutes saisons, à pied ou motorisé.
- Horaires réguliers (modifiables en saison chaude)
- Disponibilité lors d'évènements exceptionnels, astreintes (neige, inondations, etc...)
- Port de vêtements de sécurité obligatoire
- Travail courbé et/ou agenouillé

Temps de travail :

- Complet 39h hebdomadaire avec gestion RTT

Rémunération :

- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale via le COS

Pour répondre à cette offre : Adresser **avant le 28 juillet 2025**, lettre de motivation et CV à :

Mme Le Maire de Lodève
7 place Hôtel de ville
34700LODEVE

Ou par mail à l'adresse suivante : rh@lodeve.com